

## PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANȚIEI PENTRU TINERET 2014 - 2015

### 1. Context/Justificare

**Prezentare generală a naturii șomajului în rândul tinerilor și a categoriei NEET<sup>1</sup>** (tineri care nu sunt ocupați și nici în educație sau formare profesională)

Ținând cont de faptul că numărul locurilor de muncă create de economia românească rămâne redus, fapt generat de criza economică, cele mai afectate categorii de populație sunt cele situate la extremele pieței muncii: tinerii și lucrătorii vârstnici. În general, tinerii sunt angajați pe bază de contracte de muncă cu durată determinată, perioadă folosită de companii pentru a le testa abilitățile și productivitatea, înainte de le a oferi un contract de muncă cu durată nedeterminată (forma „comună” de contract, în conformitate cu Codul Muncii din România - Legea nr.53 / 2003). Această practică conduce la o segmentare a pieței muncii, mulți dintre tineri trecând de la ocuparea temporară la șomaj (femeile tinere înregistrează un risc crescut), la care se asociază și riscul de sărăcie și excluziune socială. În această perioadă, tinerii angajați cu contracte de muncă pe perioadă determinată sunt relativ prost plătiți, fiind implicați într-o măsură mai mică în activități de formare și dezvoltare a competențelor, ceea ce face dificilă tranziția către un loc de muncă de calitate, generând, totodată, contribuții reduse la fondurile de pensii.

Între România și UE-27 sunt înregistrate discrepanțe semnificative în privința ratei de ocupare în rândul tinerilor (15-24 ani). În 2012, valoarea medie a acestui indicator a fost cu 9% mai mică în România decât în UE (23,9% în România, față de 32,9% media UE 27); pentru femeile tinere, diferența a fost de 10,7%.

În privința ratelor de ocupare în rândul tinerilor corelate cu nivelul de educație obținut (conform ISCED 97), pentru cei cu studii secundare superioare și post-secundare neechivalente primului nivel universitar (nivelul 3 și 4), rata de ocupare a fost de 29,4% în 2012, comparativ cu 43,5% pentru UE-27. Pentru absolvenții învățământului superior (nivelurile 5 și 6), rata de ocupare a fost de 39,7% comparativ cu 54,6% pentru UE-27.

Rata șomajului pentru tinerii cu vârsta cuprinsă între 15 - 24 ani a crescut de la 18,6% în 2008 la 22,7% în 2012. În România, există 3 regiuni cu o rată a șomajului în rândul tinerilor mai mare de 25%, după cum urmează: Centru (31,7%), Sud-Est (31,3%) și Sud-Muntenia (30,2%). Aceste regiuni sunt eligibile pentru a primi alocări financiare suplimentare sub Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor.

Deși în anul 2012, rata tinerilor care nu sunt ocupați și nici în educație sau formare profesională (NEETs) a scăzut cu 0,6 p.p. față de nivelul atins în anul 2011 (17,2%), aceasta a depășit cu 3,6 p.p. media UE-27 (16,8% în România, față de 13,2% în UE 27), în rândul tinerilor femei înregistrând chiar un nivel mai ridicat de 18,6% comparativ cu 13,5%<sup>2</sup> în UE27. Pe lângă nivelul de educație<sup>3</sup>, care reprezintă unul dintre factorii importanți care influențează accesul la un loc de muncă, neconcordanța între calificările tinerilor și abilitățile cerute de angajatori generează, de asemenea, creșterea șomajului în rândul tinerilor. Aceasta se referă atât la abilitățile tehnice și profesionale, precum și la abilitățile generice de tipul competențelor transferabile - de exemplu capacitatea de a-și organiza

<sup>1</sup> tineri care nu sunt angajați și nici nu sunt incluși în sistemul de educație sau formare profesională

<sup>2</sup> Date provizorii

<sup>3</sup> Studiul *Îmbunătățirea competențelor profesionale în rândul absolvenților și tinerilor: o șansă pentru viitor*

propria munca și procesul de învățare, abilitățile cognitive, de comunicare și aptitudini organizatorice<sup>4</sup> (85% dintre angajatori consideră că tinerii sunt pregătiți teoretic, dar nu și practic)<sup>5</sup>.

Lipsa de experiență în muncă îi face pe tineri vulnerabili în competiția cu alți lucrători. Potrivit recrutorilor<sup>6</sup>, indiferent de postul sau de poziția ocupată, experiența în muncă este principalul criteriu pentru obținerea unui loc de muncă (59% dintre angajatori nu își pot permite să angajeze tineri fără experiență). Alte bariere din punctul de vedere al angajatorului: tinerii de azi sunt mai puțin motivați să lucreze ca acum 5-10 ani - 73%; tinerii solicită salarii exagerate atunci când sunt angajați - 71% ; tinerii nu sunt pregătiți să accepte alte sarcini decât cele legate de pregătirea lor de bază - 65%.

Barierile din perspectiva tinerilor vizează:

- ✓ costurile ridicate ale sistemului de învățământ - menționate de 55% dintre tineri drept un obstacol pentru continuarea studiilor<sup>7</sup>. Rata părăsirii timpurii a școlii este ridicată (17,5% în 2011, pentru grupa de vârstă 18 -24 ani), generând astfel la un risc crescut pentru tineri de a deveni șomeri sau inactivi.
- ✓ neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare de scurtă durată sau a programelor de recalificare și credința că o astfel de participare ar putea asigura ieșirea din șomaj - doar 18% dintre subiecți au participat la nici un curs de formare<sup>8</sup>, curs introductiv sau de specializare.

În România cultura antreprenorială este redusă, situație evidențiată în rapoartele Comisiei Europene care menționează densitatea scăzută a IMM-urilor, cu mult sub media europeană (înregistrând "zone albe" în mediul rural), privând PIB-ul de o contribuție similară cu a altor țări.

Răspunsul Guvernului la această situație a fost Planul Național pentru Stimularea Ocupării Tinerilor 2013, care include măsuri și programe de tip Garanția pentru Tineret (prime de mobilitate, stimulente financiare, orientare profesională și în carieră, consiliere antreprenorială, incubatoare de afaceri, stagii de pregătire, ucenicie, parteneriate între școli, universități, companii și alte organizații și start-up-uri create de tineri).

Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor va contribui la reducerea ratei șomajului prin creșterea participării acestora pe piața muncii și asigurarea competitivității și creșterii economice, inclusiv prin promovarea industriilor creative.

Este în curs de implementare un program pilot "Garanția pentru Tineret", finanțat din Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, cu scopul de a crea un model de implementare a schemei și de a identifica cele mai adecvate măsuri adaptate la specificul național pe baza cărora va fi îmbunătățit Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015.

---

<sup>4</sup> Raportul Băncii Mondiale 2013 Europe 2020 Romania: Evidence-based Policies for Productivity, Employment, and Skills Enhancement

<sup>5</sup> Idem 1

<sup>6</sup> Barometrul de Incluziune socială 2011

<sup>7</sup> Cercetarea Barometrul de opinie publică – tineret 2012

<sup>8</sup> Idem 2

Conform celor mai recente date publicate<sup>9</sup>, situația tinerilor romi pe piața muncii (proportia inactivilor în rândul populației de romi este de 49,9%) este influențată de o serie de factori, dintre care nivelul scăzut de educație este esențial. Cum era de așteptat, aproape 90% din șomerii romi neînregistrați au un nivel scăzut de educație (8 clase sau mai puțin). În ceea ce privește educația, decalajul dintre populația roma și non-roma continuă să fie un impediment pentru dezvoltarea capitalului uman în rândul romilor. Peste jumătate dintre etnicii romi au un nivel de educație sub cel obligatoriu minim impus. În ceea ce privește participarea copiilor în sistemul școlar obligatoriu, 82,4 % din copiii romi frecventează școala, în timp ce 6,9 % au întrerupt studiile la momentul colectării datelor, iar 8,9 % nu au fost niciodată înscriși în sistemul de învățământ. 85,7 % dintre părinții ai căror copii și-au întrerupt educația declară că motivația de a abandona școala este cauzată de unii factori legați de sărăcie ( lipsa resurselor pentru acoperirea costurilor colaterale ale educației sau necesitatea participării copilului la activități generatoare de venituri în cadrul gospodăriei), doar 14 % declarând că abandonul școlar are la bază lipsa de importanță a educației. Situația copiilor care nu au fost niciodată înscriși la școală este explicată de către părinți prin lipsa de resurse (fie le lipseau resursele pentru achiziționarea de îmbrăcăminte și încălțăminte - 69,2% , fie copiii au trebuit să se implice în activități generatoare de venituri - 7,7 % , fie copiii au trebuit să contribuie la îngrijirea fraților lor mai mici - 7,7 % ) .

- **Scurtă prezentare a cadrului instituțional existent în domeniul ocupării forței de muncă tinere și a categoriei NEETs**

În prezent, pilonul principal este constituit din ministerele și agențiile centrale care gestionează implementarea inițiativelor, programelor și proiectelor, așa cum este prevăzut de cadrul legislativ (Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Legea Educației Naționale, Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă etc.). Un rol central este îndeplinit de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV), care acționează în calitate de inițiator principal al legislației și al reformelor legislative în domeniul pieței muncii și al politicilor de protecție socială și de coordonator al implementării și monitorizării întregii scheme. Rolul său este completat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), aflată sub autoritatea MMFPSPV, care, în calitate de agenție de implementare a diferitelor politici privind piața muncii, administrează sistemul asigurărilor pentru șomaj conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. ANOFM acționează, de asemenea, în calitate de agenție de implementare pentru proiectele cofinanțate din fonduri structurale și de coeziune ale UE (în special Fondul Social European), exclusiv sau în parteneriat cu diverse alte organizații. Ministerul Educației Naționale acționează ca principal organism pentru implementarea Legii Educației Naționale. Sub autoritatea sa, Centrul Național pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic (CNDIPT), acționează ca organ de specialitate pentru o varietate de programe și inițiative care vizează dezvoltarea învățământului profesional și tehnic, formarea profesională inițială.

---

<sup>9</sup> Studiul *Romii în România* realizat de Agenția Împreună, 2012

În afară de administrația publică centrală, partenerii sociali și organizațiile non-guvernamentale joacă un rol important în punerea în aplicare a diverselor programe și proiecte dedicate ocupării forței de muncă, în promovarea inițiativelor pentru tineri, furnizarea de formare, plasarea pe locurile de muncă disponibile, în programe de ucenicie și de stagii. Confederațiile sindicale, federațiile patronale, inclusiv diferitele ONG-urile, joacă un rol important în implementarea numeroaselor inițiative finanțate din POS DRU 2007-2013. De exemplu, schema pilot de Garanție pentru Tineret este implementată de către Ministerul Muncii în parteneriat cu un consorțiu format din sindicate și federațiile angajatorilor, cu includerea celei mai importante organizații patronale a tinerilor întreprinzători din România.

Un al treilea pilon din structura instituțională cu un rol important în domeniul ocupării tinerilor este reprezentat de autoritățile locale. Autoritățile județene și cele locale la care se vor adăuga, într-un viitor nu foarte îndepărtat, autoritățile regionale care vor fi stabilite în urma unei reorganizări administrativ teritoriale a țării, joacă un rol important în administrarea și finanțarea învățământului și a infrastructurii pentru formare. La finalizarea procesului de descentralizare, noi responsabilități vor fi asumate de către acest nou pilon al structurii instituționale. În prezent, un număr mare de astfel de autorități locale este implicat în implementarea diverselor proiecte în cadrul POS DRU. De cele mai multe ori, au fost stabilite parteneriate între mediul de afaceri și agențiile locale de ocupare. În acest sens, un rol important au jucat și Pactele Regionale pentru Ocupare, construite ca structuri parteneriale adaptate în special la implementarea proiectelor și dezvoltarea de inițiative inovative.

Structura instituțională actuală care încă traversează un proces amplu de reformă va trebui să identifice cele mai adecvate căi și mijloace pentru abordarea provocărilor majore în ceea ce privește ocuparea tinerilor și furnizarea măsurilor cuprinse în Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015:

- pentru a stimula în mod adecvat atât oferta, cât și cererea de forță de muncă, în vederea orientării spre inițiativele care vor promova în mod activ și durabil ocuparea tinerilor și participarea lor la educație și formare;
- pentru a încuraja în cele mai variate moduri și prin utilizarea unei game largi de mijloace investiția în resursele umane tinere atât prin metode formale sau prin metode non-formale și informale. Prin urmare, găsirea celor mai bune metode care ar putea valorifica stocul existent de competențe și cunoaștere al fiecărei persoane tinere pentru a facilita intrarea rapidă pe piața muncii va fi considerat primordial;
- să integreze cât mai mult posibil partenerii sociali, atât în ceea ce privește cererea cât și oferta, în inițiative pilot, precum și în abordări inovative pentru a se mobiliza în vederea ocupării forței de muncă tinere;
- pentru a continua demersul de reformă a serviciilor publice de ocupare, pentru a ranforșa calitatea lor principală de furnizor de servicii specializate pe piața muncii promovând în același timp o abordare dinamică pentru măsurile de ocupare a forței de muncă tinere, care s-ar potrivi numai acestui grup țintă special;
- în final, de a continua responsabilizarea autorităților locale, care în viitorul apropiat vor trebui să constituie principalul actor în implementarea diverselor inițiative în cadrul Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015 și furnizarea de mijloace și instrumente adecvate de acțiune și orientarea acestora pe cele mai adecvate și eficiente metode de implementare.

- **Scurtă prezentare a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 – 2015** și valoarea adăugată a acestuia în contextul provocărilor și lacunelor identificate.

Cadrul legislativ național pentru punerea în aplicare a Garanției pentru Tineret este centrat în jurul reformei *Legii sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă*, precum și a normelor metodologice subsecvente, ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă cât și pe cel al cererii. Elementul cheie l-a constituit modificarea Legii asigurărilor pentru șomaj astfel încât aceasta să includă o categorie nouă, distinctă de beneficiari (de exemplu: șomerii de lungă durată), care va fi eligibilă pentru acordarea de servicii specifice, menținând totodată ne-eligibilitatea acestora pentru obținerea indemnizației de șomaj. Modificările s-au concentrat pe creșterea nivelului de stimulare pentru măsurile de activare, cu includerea obligatorie a componentei de formare și consiliere pentru toți și de acordare a subvențiilor și / sau indemnizațiilor. Modificarea recentă a pus accentul pe utilizarea fondurilor structurale și de coeziune ale UE, la fel ca și alte două elemente subordonate arhitecturii Garanției pentru Tineret, și anume: Legea uceniciei, republicată și Legea privind efectuarea stagiului de practică pentru absolvenții de învățământ superior. Acestea oferă acum o alternativă explicită pentru realizarea unui echilibru între măsurile de ocupare și cele de formare, existând posibilitatea de accesare a de fonduri UE (în mare măsură FSE).

Un al treilea element al structurii instituționale a Garanției pentru Tineret este abordarea pe tip partenerial avută în vedere, vizibilă deja în conceperea celor două proiecte-pilot inițiate de Ministerul Muncii, cu contribuția partenerilor sociali - federații patronale (notabilă este prezența patronatelor din sfera IMM-urilor pentru a ține astfel seama de decalajul identificat la nivel național în ceea ce privește antreprenoriatul și cultura antreprenorială) și federații sindicale. Această abordare răspunde provocărilor identificate și se circumscrie obiectivului de a rezolva, prin valoarea adăugată a diferitelor reforme și măsuri propuse, o serie de probleme în ceea ce privește:

- participarea redusă a tinerilor la formarea profesională și în special la formarea profesională continuă;
- rata scăzută de ocupare a tinerilor, precum și reticența angajatorilor de a angaja tineri și de a le oferi acestora experiențe de lucru și de învățare;
- aparenta lipsă de inițiative de tip partenerial privitoare la oportunitățile de ocupare și de formare a forței de muncă;
- imaginea încă destul de precară a serviciilor publice de ocupare în rândul tinerilor;
- ineficiența actualelor măsuri de intervenție cu privire la ocuparea tinerilor.

## 2. Implementarea Garanției pentru Tineret 2014 - 2015 la nivel național

### 2.1. Formularea Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015

Urmare Recomandării Consiliului din 22 aprilie 2013, România va implementa Garanția pentru Tineret 2014-2015 prin care se va urmări să se asigure că **toti tinerii cu vârsta mai mică de 25 de ani care își pierd locul de muncă sau care nu găsesc un loc de muncă după terminarea studiilor primesc, în decurs de 4 luni de la înregistrarea la agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau la centrele de garanții pentru tineret, o ofertă de bună calitate de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu**. Aceasta va oferi tinerilor o varietate de oportunități, facilitându-le ocuparea unui loc de muncă sau acces la servicii de plasare pe locuri de muncă de calitate superioară, prin introducerea unei componente obligatorii de consiliere în furnizarea serviciilor de mediere. Se urmărește ca atât Serviciul Public de Ocupare, cât și furnizorii privați de servicii, în special cei care utilizează fondurile structurale și de coeziune ale Uniunii Europene, să implementeze cu rigurozitate această abordare; la dispoziția acestora vor fi puse fonduri care să sprijine acest efort.

În același timp, garanția va pune un accent mai mare pe acele inițiative care combină ocuparea cu formarea forței de muncă, oferind astfel tinerilor posibilitatea de a-și perfecționa abilitățile obținute în cadrul educației inițiale și achiziționarea de noi competențe prin participarea la ucenicie și stagii de formare. Acestea vor fi focalizate spre cuprinderea tinerilor absolvenți ai tuturor nivelurilor de educație inițială, acordând o atenție specială absolvenților de învățământ profesional și tehnic, precum și de învățământ superior. Prin urmare, inițiativele de politică avute în vedere vor favoriza dezvoltarea uceniei pentru absolvenții de învățământ secundar și profesional și a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior. Garanția va asigura că toate părțile interesate sunt implicate în furnizarea de servicii pentru ca o arie mai variată de interese să fie reprezentată în elaborarea și în implementarea ulterioară a reformelor și inițiativelor. Vor fi încurajate inițiativele pilot și experimentarea mai ales dacă există o abordare de sus în jos, precum și finanțarea care va avea la bază utilizarea bine direcționată atât a fondurilor naționale, cât și a fondurilor europene.

Monitorizarea și evaluarea rezultatelor va fi asigurată prin integrarea în cadrul schemei a componentelor sistemului de cercetare și prin dezvoltarea unui set specific de instrumente de bază și indicatori care vor permite atât evaluarea progreselor înregistrate, precum și întreprinderea de măsuri corective. Întregul concept va fi susținut și implementat de un cadru instituțional, care va asigura un rezultat piramidal: (a) rata de ocupare a tinerilor va înregistra o evoluție

ascendentă față de nivelurile actuale, (2), rata de participare a tinerilor în programe de ucenicie și stagii va începe să crească și (3), rata NEETs va fi caracterizată de o tendință susținută și sustenabilă de reducere.

## **2.2 Abordări de tip partenerial**

Parteneriatul va deveni piatra de temelie a întregului set de reforme, măsuri și inițiative politice ce vor fi întreprinse în cadrul schemei. Abordarea de bază, de tipul „de jos în sus”, va integra partenerii sociali, reprezentând atât segmentul cererii cât și cel al ofertei de forță de muncă care își vor asuma inițiative, vor încheia parteneriate cu serviciile publice de ocupare și cu autoritățile locale, vor partaja resurse, inclusiv financiare, pentru atingerea scopului comun de a integra tinerii pe piața forței de muncă și în activitățile de formare. Parteneriatele vor pune un accent special pe ucenicie și stagii de practică, rolul principal revenind întreprinderilor, asociațiilor oamenilor de afaceri, asociațiilor și ONG-urilor care reprezintă interesele tinerilor, incluzând aici tinerii antreprenori, precum și asociațiile întreprinderilor mici și mijlocii în colaborare cu sindicatele și organizațiile lor, inclusiv think tank-uri și fundații. În timp ce ministerele de resort se vor angaja în parteneriate furnizând infrastructura necesară și baza largă de expertiză, precum și menținând un cadru instituțional adecvat, favorabil și previzibil, mediul de afaceri, societatea civilă și sindicatele vor participa la identificarea și să mobilizarea grupului țintă, implicarea lor în acțiuni și inițiative care combină ocuparea și formarea și mai ales asigurând continuarea procesului de inovare și identificare de soluții pentru situațiile și cazurile variate identificate, susținând astfel atragerea și implicarea tinerilor în schemă.

Toate părțile se angajează să identifice și să mobilizeze resurse de finanțare. Astfel, nu vor fi angajate numai bugetul asigurărilor pentru șomaj și, respectiv bugetul de stat, ci și alte resurse, cum ar fi fondurile proprii ale întreprinderilor, sponsorizări și burse, precum și contribuții voluntare, inclusiv resurse pentru dezvoltarea afacerilor și pentru formare profesională și dobândire de experiență. Fondurile europene rămân principala sursă de finanțare.

Serviciul Public de Ocupare va juca rolul de catalizator pentru întreaga abordare, nu numai prin implicarea sa activă în punerea în aplicare a inițiativelor - stagiile pentru absolvenți și ucenicia, precum și prin implicarea masivă în furnizarea de bune practici și furnizarea directă de servicii.

Autoritățile locale sunt percepute ca fiind indispensabile pentru implementarea schemei întrucât acestea au contact direct cu comunitățile sau grupurile dezavantajate, au cunoștințe aprofundate referitoare la nevoile lor și vor deține în scurt timp, prin procesul de descentralizare, o poziție centrală în ceea ce privește furnizarea de servicii de educație și formare profesională. Prin urmare, toate inițiativele trebuie să fie concepute prin includerea acestui actor.

Prin urmare, parteneriatele vor fi formate în jurul unui nucleu, care va implica ministerele de resort relevante, serviciile publice de ocupare atât în calitate de furnizor de servicii, cât și în calitate de furnizor de know-how și bune practici, precum și autoritățile locale și sectorul privat (IMM-uri, sindicate, angajatori, ONG-uri etc.), cei din urmă servind ca agenți principali de punere în aplicare și atragere de fonduri.

**Tabel 2.2: Organizații cheie care sprijină și participă la punerea în aplicare a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015**

Numele organizației	Tipul organizației	Nivel de responsabilitate	Rolul în implementarea Garanției pentru Tineret	Asigura succesul parteneriatelor
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (inclusiv agențiile teritoriale)	Instituție publică  (sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice)	național, regional, județean/local local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- implementarea măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă;</li> <li>- implementarea uceniciei la locul de muncă și a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior;</li> <li>- rol de furnizor de formare profesională prin cele 8 Centre Regionale și 23 Centre proprii de formare profesională;</li> <li>- rol în evaluarea competențelor obținute în sistem nonformal și informal, prin centrele proprii de formare profesională autorizate, aflate în subordinea agenției.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va implementa reformele și inițiativele cu impact asupra pieței muncii (Legea nr. 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013, Legea nr. 279/2005 republicată și Legea privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior).</li> <li>- Implementarea în parteneriat a unora dintre măsuri va fi asigurată prin încheierea unor acorduri/parteneriate cu instituții din sistemul de educație, furnizori de formare profesională, publici sau privați, autorități publice locale, parteneri sociali, organizații de tineret, ONG-uri;</li> </ul>
Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Autoritate publică centrală	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborarea și promovarea proiectelor de acte normative și documentelor de politică publică necesare realizării obiectivelor strategice în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă;</li> <li>- analizarea, modificarea, după caz, și aprobarea anuală a Programului național de ocupare a forței de muncă și Planului național de formare profesională, inițiate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</li> <li>- stabilirea indicatorilor de performanță și nivelul acestora, în baza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- coordonarea implementării și monitorizării Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015; succesul parteneriatului va fi asigurat de toate instituțiile implicate, semnate ale Memorandumului în baza căruia, fiecare va contribui cu acțiuni în conformitate cu atribuțiile ce-i revin;</li> <li>- asigurarea cooperării cu ministerele de resort implicate în elaborarea, punerea în aplicare, evaluarea și monitorizarea Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret în baza unui Memorandum asumat de Guvernul României.</li> </ul>



			<p>căroră se încheie anual Contractul de performanță managerială cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitorizarea, controlul și evaluarea modului de implementare a politicilor de ocupare și formare profesională a forței de muncă de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</li> </ul>	
Ministerul Economiei - Departamentul pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii, (inclusiv birourile teritoriale pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii și Cooperatie)	Autoritate publică centrală	național și regional  (prin birourile teritoriale)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gestionarea la nivel național a fondurilor naționale și europene pentru IMM-uri;</li> <li>- dezvoltarea parteneriatelor cu servicii de ocupare publice și private;</li> <li>- furnizarea de consultanță profesională pentru formarea profesională și ocuparea tinerilor NEETs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stimularea antreprenoriatului și crearea de noi locuri de muncă;</li> <li>- furnizarea de servicii de mentorat pentru tinerii antreprenori.</li> </ul>
Ministerul Educației Naționale	Autoritate publică centrală	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizarea Programului de guvernare și strategiilor în domeniul educației și învățământului;</li> <li>- elaborarea, implementarea, monitorizarea, controlul și evaluarea politicilor în domeniul educației, învățământului, cercetării, tehnologiei, dezvoltării tehnologice și inovării;</li> <li>- coordonarea implementării la nivel național a programului UE pentru educație, formare profesională și tineret, Erasmus+;</li> <li>- coordonarea și controlul sistemului național de învățământ;</li> <li>- asigurarea finanțării și investițiilor în educație, cercetare-dezvoltare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea de informații privind absolvenții de studii liceale, în vederea creării unei baze de date unite;</li> <li>- elaborarea, implementarea, monitorizarea, evaluarea politicilor de educație la nivel național.</li> </ul>
Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Autoritate publică centrală	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizarea Programului de guvernare și a strategiilor în domeniul reformei administrației publice și monitorizarea elaborării și aplicării programelor de reformă instituțională de către ministere și celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale;</li> <li>- coordonarea procesului de reformă a administrației publice centrale și locale, descentralizare, regionalizare și reorganizare administrativ-teritorială a țării;</li> <li>- elaborarea, coordonarea și implementarea, împreună cu ministerele de resort, a politicilor fiscal-bugetare locale;</li> <li>- consolidarea autonomiei locale a colectivităților locale prin promovarea de măsuri privind creșterea capacității administrativ-financiare și eficientizarea serviciilor publice prestate cetățeanului;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea unei mai bune implementări a politicilor în domeniul ocupării, educației și formării profesionale a tinerilor prin coordonarea procesului de reformă a administrației publice centrale și locale, descentralizare, regionalizare și reorganizare administrativ-teritorială a țării;</li> <li>- contribuție la crearea bazei de date privind tinerii prin furnizarea de informații de către birourile de evidența populației.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborarea cadrului instituțional și legal pentru crearea și consolidarea regiunilor administrativ- teritoriale;</li> <li>- dezvoltarea de politici regionale în vederea diminuării decalajelor economice și financiare dintre acestea.</li> <li>- autoritate de management pentru Programul Operațional Regional 2007-2013 și Programul Operațional Regional 2014 – 2020,</li> <li>- gestionarea la nivel național a fondurilor europene pentru IMM-uri pentru perioada 2014 – 2020,</li> <li>- autoritate de management pentru Programul Operațional Creșterea Capacității Administrative 2007-2013 și Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020.</li> </ul>	
Ministerul Tineretului și Sportului	Autoritate publică centrală	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sprijină formarea, pregătirea și perfecționarea profesională a studenților și a tinerilor;</li> <li>- acordă asistență de specialitate studenților și structurilor asociative studențești în vederea elaborării unor proiecte și programe care au obiective privind impulsivitatea participării studenților, sub diversele ei forme, inclusiv prin implicarea acestora în actul decizional, stimularea creativității studenților, promovarea mobilității studenților în spațiul european și atenuarea impactului factorilor de risc care conduc la marginalizare și excludere socială;</li> <li>- colaborează și sprijină structurile de și pentru tineret, legal constituite, în vederea atingerii obiectivelor cuprinse în programele sale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- colaborează direct sau prin structurile specializate din subordinea sa cu autoritățile publice centrale în domeniul educației, cercetării, dezvoltării regionale, ocupării forței de muncă în vederea integrării tinerilor pe piața muncii.</li> </ul>
Ministerul Fondurilor Europene	Autoritate publică centrală	național, regional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- inițierea, elaborarea și modificarea legislației privind cadrul instituțional de coordonare și de gestionare a instrumentelor structurale;</li> <li>- cooperarea cu instituțiile având atribuții în domeniul achizițiilor publice pentru asigurarea unui cadru adecvat de derulare a procedurilor de achiziție publică desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale;</li> <li>- cooperarea cu Autoritatea de certificare și plată din cadrul Ministerului Finanțelor Publice în vederea stabilirii și implementării măsurilor necesare realizării unui management financiar riguros și eficient al fondurilor alocate programelor operaționale finanțate din instrumente structurale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea cadrului instituțional și legislativ în vederea accesării și gestionării fondurilor europene structurale și de investiții destinate integrării în educație, formare sau pe piața muncii a tinerilor, cu accent pe NEETs.</li> <li>- monitorizarea și evaluarea Programului Operațional Capital Uman</li> </ul>
Ministerul Afacerilor Externe	Autoritate publică	național	<ul style="list-style-type: none"> <li>- coordonator național și punct tehnic de contact în problematica Strategiei „Europa 2020”;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- coordonarea implementării <b>Programului Național de Reformă (PNR)</b> – ca principal instrument de implementare la nivel național</li> </ul>

	centrală		<ul style="list-style-type: none"> <li>- urmărirea evoluției politicilor Uniunii Europene în materie și propunerea de măsuri pentru adaptarea politicilor României la cele ale UE în vederea asigurării compatibilității acțiunilor autorităților române cu obligațiile rezultate din calitatea României de stat membru, elaborarea de sinteze și rapoarte de monitorizare a îndeplinirii obligațiilor României ca stat membru al Uniunii Europene, pe care le prezintă Guvernului și, după caz, Comisiei Europene.</li> </ul>	<p>a strategiei <i>Europa 2020</i> – ce include politici economice, de ocupare, educaționale, de asistență socială, cu impact asupra integrării pe piața muncii a tinerilor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coordonarea monitorizării și raportării acestora în cadrul Semestrului European.</li> </ul>
Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	Autoritate publică centrală	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborarea strategiei de dezvoltare în domeniile sale de activitate și proiectarea mecanismelor financiare necesare;</li> <li>- gestionarea fondurilor europene și naționale alocate dezvoltării rurale, agriculturii și pisciculturii;</li> <li>- autoritate de management pentru Programul SAPARD, Programul național de dezvoltare rurală 2007-2013 – PNDR și Programul operațional pentru pescuit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea cadrului legislativ și instituțional necesar accesării fondurilor naționale și europene în vederea finanțării măsurilor propuse pentru stimularea ocupării tinerilor din mediul rural și dezvoltării de noi oportunități de afaceri în activități non-agricole;</li> <li>- elaborarea și implementarea de măsuri complementare necesare tranziției tinerilor de la agricultura de subsistență către activități non-agricole în sectorul terțiar.</li> </ul>
Ministerul Finanțelor Publice	Autoritate publică centrală	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- concepție bugetară și fiscală;</li> <li>- avizarea propunerilor legislative în domeniul ocupării tinerilor cu impact asupra bugetului general consolidat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- avizarea Planului de Implementare a Schemei de Garanții pentru Tineret din perspectiva impactului financiar asupra bugetului general consolidat.</li> </ul>
Agencia Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale	Instituție publică (în subordinea Ministerului Educației Naționale)	național și regional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitarea accesului la alternative europene de învățare continuă și activă;</li> <li>- gestionarea și alocarea de fonduri europene în domeniul educației, formării profesionale și tineretului;</li> <li>- furnizarea de formatori pentru training-ul tinerilor NEETs, care vizează dobândirea de competențe prin învățare non-formală</li> <li>- furnizarea accesului la informație despre oportunități de a învăța, a se forma, sau a fi inclus într-un program de voluntariat în UE pentru tinerii NEETs, prin intermediul serviciului Eurodesk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea accesului diferiților actori implicați în educație la platforme specializate și rețele IT;</li> <li>- furnizarea de formatori pentru training-ul tinerilor NEETs în vederea creșterii angajabilității prin dezvoltarea de competențe;</li> </ul>
Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic (CNDIPT)	Organ de specialitate în subordinea Ministerului Educației Naționale	național și regional prin coordonatorii regionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- propune principiile politicii educaționale și strategiile de dezvoltare a formării profesionale inițiale prin rețeaua de unități a învățământului profesional și tehnic, precum și principiile de corelare a pregătirii profesionale și de specialitate din învățământul preuniversitar și universitar;</li> <li>- asigură coordonarea științifică a proiectelor de inovare și de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic;</li> <li>- asigură dezvoltarea și funcționarea parteneriatului social în</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sprijină crearea unor parteneriate între inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație;</li> <li>- sprijină parteneriatele între unitățile învățământului profesional și tehnic și mediul de afaceri pentru asigurarea unei oferte de formare profesională relevantă și de calitate</li> </ul>

			învățământul profesional și tehnic la nivel național, regional și local;	
Asociația Patronatului Tinerilor Întreprinzători din România	Partener social Patronat	național și regional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studierea problemelor și proiectarea de noi programe economice, tehnice, de dialog social și negocieri cu sindicatele, și acordarea de asistență tinerilor întreprinzători în general;</li> <li>- dezvoltarea afacerilor tinerilor întreprinzători, chiar acționând pentru a crea condițiile optime pentru înființarea acestora;</li> <li>- identificarea modalității și căilor de formare profesională, metodelor și tehnologiilor pentru succesul tinerilor întreprinzători;</li> <li>- elaborarea și implementarea de programe specifice, care să favorizeze formarea tânărului întreprinzător și deprinderea competențelor manageriale pentru gestionarea întreprinderii;</li> <li>- identificarea și realizarea de cursuri de formare profesională și managerială pentru tinerii întreprinzători și susținerea și promovarea învățării continue a acestora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- crearea unui parteneriat real cu autoritățile publice pentru realizarea unui mediu de afaceri favorabil tinerilor întreprinzători, bazat pe principiile democrației, liberei concurențe și economiei de piață;</li> <li>- dezvoltarea de raporturi între instituțiile școlare, alte organizații de formare, sindicate.</li> </ul>
Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România	Partener social Patronat	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea reprezentării intereselor IMM-urilor prin promovarea de inițiative și modificări legislative în colaborare cu ministerele specifice și prin sensibilizarea opiniei publice cu privire la problematica IMM-urilor;</li> <li>- acordarea de asistență și consultanță IMM-urilor în domeniile: economic, managerial, social, tehnic, financiar, juridic, programe de finanțare și în alte domenii;</li> <li>- organizarea de misiuni economice, târguri și expoziții, seminarii și workshop-uri, întâlniri cu oameni de afaceri din străinătate;</li> <li>- asigurarea reprezentării IMM-urilor românești la nivel internațional, fiind membru al: UEAPM (European Association of Craft, Small and Medium-Sized Enterprises), WASME (World Association for Small and Medium Enterprises), ECSB (European Council for Small Business and Entrepreneurship), Business Europe.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- participarea în Consiliul Economic și Social și în comisiile de dialog social de la nivelul ministerelor de linie în vederea promovării de inițiative și modificări legislative cu impact asupra tinerilor;</li> <li>- sprijinirea tinerilor întreprinzători în dezvoltarea afacerilor prin acordarea de asistență și consultanță în domeniile: economic, managerial, social, tehnic, financiar, juridic, programe de finanțare;</li> <li>- parteneriate cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu Comisia interministerială pentru Microcredite, Consiliul de orientare Strategică a Programului INFRAS, Comitetul Național de Certificare a Produselor – LAREX CERT, Consiliul de Export, Autoritatea Națională pentru Monitorizarea Achizițiilor Publice, Comitetul Național Leonardo da Vinci.</li> </ul>
Blocul Național Sindical	Partener social Confederație	național, regional, județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- implicare activă în dialogul social cu autoritățile centrale, astfel încât politicile implementate la nivel național de autorități să conducă la: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ modernizarea și echilibrarea sistemului de învățământ și la corelarea acestuia cu cerințele reale ale pieței</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- participarea în Consiliul Economic și Social și în comisiile de dialog social de la nivelul ministerelor de linie în vederea promovării de inițiative și modificări legislative cu impact asupra tinerilor;</li> </ul>

	sindicală		<p>muncii;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ creșterea calității și eficienței sistemului de învățământ profesional și ethnic;</li> <li>✓ asigurarea accesului la educație pentru tineri și sporirea investițiilor în sistemul educațional;</li> <li>✓ asigurarea de noi competențe și calificări cu efecte pozitive asupra creșterii economice și ocupării;</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- investiție în programe de educație, formare profesională și cursuri de calificare/recalificare/specializare;</li> <li>- implementarea de proiecte concrete în domeniul formării profesionale și educației adulților;</li> <li>- furnizarea de servicii de consiliere în privința condițiilor de muncă, servicii de consultanță fiscală și juridică prin colaborarea cu case de avocatură;</li> <li>- facilitarea accesului la microcredite prin colaborarea cu instituții bancare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- crearea unui parteneriat real cu autoritățile publice pentru realizarea unui mediu de afaceri favorabil tinerilor întreprinzători, bazat pe principiile democrației, liberei concurențe și economiei de piață;</li> <li>- dezvoltarea de raporturi între instituțiile școlare, furnizori de formare profesională autorizați, patronate.</li> </ul>
BPI Management Consulting	companie de consultanță în Management și Resurse Umane, filiala a BPI group	național și local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea, dezvoltarea și adaptarea capitalului uman la obiectivele strategice de afaceri prin: recrutare, evaluarea competențelor, a performanței, dezvoltare personală, coaching, corporate university, consiliere și orientare în carieră, tranziție în carieră, mobilitate internațională.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea de servicii de recrutare, evaluare de competențe, consiliere și orientare în carieră, tranziție în carieră, de plasare pe piața muncii și de mobilitate internațională pentru tineri.</li> </ul>
Fundația Ecologică Green	ONG	județean/local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oferirea unei alternative educaționale la învățământul preuniversitar de stat, prin înființarea de instituții de educație la toate nivelurile care să ofere educație și formare permanentă, eficientă și de calitate, de tip: grădiniță, școală primară, școală postliceală, centru de calificare, recalificare și plasare a forței de muncă și centru ECDL;</li> <li>- consolidarea și diversificarea formelor alternative de pregătire a populației în direcția de învățare pe tot parcursul vieții.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- parteneriat cu Ministerul Educației Naționale în vederea aplicării curriculumului;</li> <li>- protocoale de colaborare cu autorități locale și școli în vederea asigurării spațiilor în care își desfășoară activitatea;</li> <li>- parteneriate cu școli și organizații din 12 State Membre UE în vederea promovării schimburilor de bune practici.</li> </ul>
Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială	ONG	local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială;</li> <li>- organizarea unei structuri de servicii sociale viabile pentru tineri în stare de excluziune socială;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- colaborarea cu instituții publice locale, parteneri sociali, instituții de învățământ în vederea integrării pe piața muncii a tinerilor cu dizabilități.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- testarea capacității de muncă și furnizarea de asistență în vederea integrării pe piața muncii pentru tineri cu dizabilități;</li> <li>- consiliere, orientare vocațională și formare profesională pentru tineri cu dizabilități.</li> </ul>	
Fundația Romanian Business Leaders	ONG	național	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea unei platforme de acțiune și implicare socială pentru lideri din mediul privat;</li> <li>- implementarea de proiecte rezultate la Summit-ul anual Romanian Business Leaders, din luna februarie;</li> <li>- oferirea de internship-uri pentru organizarea anuală a Romanian Business Leaders Summit, dar și pe parcursul anului, în proiectele generate la Summit;</li> <li>- furnizarea de contribuții la îmbunătățirea politicilor publice prin transfer de know how din mediul privat spre sectorul public și propuneri concrete de probleme și soluții către autorități, prin grupuri mixte de lucru public-privat;</li> <li>- propunerea de priorități pentru guvernare prin întâlnirile periodice sub titlul Agenda pentru România, în care oameni de business, lideri ai societății civile și din politică discută provocările și tendințele cu impact major în economie și societate.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundația Romanian Business Leaders face parte din Coaliția Mediului de Afaceri pentru creștere și stabilitate economică, alături de Camera de Comerț Americană în România (AmCham), Consiliul Investitorilor Străini (FIC), ambasade și camere bilaterale de comerț ale țărilor membre UE, Canadei și Elveției cu care colaborează îndeaproape;</li> <li>- parteneriate cu instituții și autorități publice, societatea civilă.</li> </ul>

### 2.3. Intervenție și activare timpurie

Având în vedere situația dificilă în ceea ce privește ocuparea tinerilor, precum și cea a categoriei NEETs, România va trebui să opteze pentru o abordare care se va concentra pe intervenția timpurie și stimulente pentru activarea tinerilor ca factori centrali ai întregii scheme. Aceasta va integra inițiative care vor viza atât menținerea tinerilor în educație, pentru ca aceștia să poată absolvi și, astfel, să aibă o șansă mai mare piața forței de muncă, precum și stimularea celor care au renunțat timpuriu la școală, să se întoarcă în educație și formare profesională ca parte a unui set cuprinzător de inițiative de tipul „a doua șansă”. Importante pentru întreaga abordare vor fi inițiativele de identificare și atragere a grupului țintă, prin care instituțiile vor încerca **să ajungă** la categoriile și grupurile de tineri cele mai dezavantajate pe piața forței de muncă, cum este cazul tinerilor care provin din grupurile vulnerabile, din familiile cu venituri reduse sau al acelor din mediul rural, și să le ofere sprijin pentru rămânerea în educație și formare prin intermediul subvențiilor, oferindu-le în același timp orientare profesională referitoare la potențialele direcții de urmat după absolvire. Pentru cea mai mare parte a acțiunilor sunt prevăzute subvenții destinate tinerilor aflați în sistemul de educație sau formare profesională. Acțiunile sunt implementate la toate nivelurile: național, regional și local.

**Tabel 2.3: Reforme și inițiative cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie**

Numele reformelor /inițiativelor	Obiective cheie <sup>10</sup>	Grup țintă	Scara	Numele și rolul organizației în ceea ce privește cooperarea dintre parteneri	Calendarul implementării	Costurile implementării, dacă este cazul
<b>REFORME PLANIFICATE</b>						
Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reglementarea în mod expres a unei noi atribuții a agenției privind asigurarea punerii în aplicare a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret;</li> <li>- desemnarea Agenției</li> </ul>	Tineri cu vârsta cuprinsă între 16-25 de ani	național, regional și județean/local	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (coordonator)  institutii din sistemul de educație,  furnizori de formare	permanent începând cu 2014	- nu necesită alocări financiare

<sup>10</sup> Obiectivele trebuie să îndeplinească criteriile SMART și să fie corelate cu nevoile identificate în secțiunea 1.

Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca Birou național de coordonare a rețelei EURES.			profesională, publici sau privați, autorități publice locale, parteneri sociali, organizații de tineret, ONG-uri		
<b>INIȚIATIVE PLANIFICATE</b>						
Crearea unei baze de date integrate pentru înregistrarea tinerilor în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.	Înregistrarea tinerilor, inclusiv a celor NEETs, în vederea furnizării măsurilor active.	Tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani	național, regional și județean/local	Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (coordonator)  Ministerul Educației Naționale (partener)	permanent, începând cu 2014	posibil 10% din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR)



				Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (partner)  Ministerul Tineretului și Sportului (partner)  Centrele de Garanție pentru tineri înființate prin schemele pilot		
Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație.	- informarea elevilor cu privire la măsurile active pe care le promovează Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.	20.000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani participanți la aceste evenimente	județean/local	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (coordonator)  Scoli (partener)  Primării (partener)  Consilii locale (partener)  Consilii județene (partener)	începând cu Ianuarie 2014 permanent	nu necesită fonduri
Dezvoltarea serviciilor de tip self-service și extinderea către comunitățile locale, în special cele rurale	- facilitarea medierii în vederea ocupării unui loc de muncă, în special în mediul rural.	1.000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani	județean/local	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (coordonator)  Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale  Primării (partener)  Consilii locale (partener)	începând cu 2010 până în decembrie 2016	nu necesită fonduri  (Agenția deține o infrastructură care poate fi o bază de plecare pentru oferirea unor astfel de servicii)
Continuarea implementării programului <b>A doua șansă pentru învățământ primar</b>	- sprijinirea a 6.000 de tineri/adulți cu vârsta de peste 14 ani pentru recuperarea învățământului primar.	6.000 de tineri cu vârsta de peste 14 ani care nu au finalizat învățământul primar și care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta de școlarizare corespunzătoare clasei.	Național, regional și județean/local	Ministerul Educației Naționale (coordonator)	anul școlar 2013 – 2014 anul școlar 2014 – 2015	aprox.: 2.129.400 EUR
Continuarea implementării programului <b>A</b>	- completarea și finalizarea educației de bază din cadrul învățământului obligatoriu,	10.000 de tineri cu vârsta de peste 14 ani care nu au finalizat	național, regional și județean/local	Ministerul Educației Naționale (coordonator)	anul școlar 2013 – 2014 anul școlar 2014 – 2015	aprox. : 4.025.580 EUR

<b>doua șansă pentru învățământ secundar inferior</b>	precum și pregătirea pentru obținerea unei calificări profesionale într-un anumit domeniu de către 10.000 de tineri cu vârsta de peste 14 ani care nu au finalizat învățământul gimnazial.	învățământul gimnazial				
Continuarea implementării Programului de protecție socială <b>Bursa profesională</b>	- subvenționarea (sprijin financiar lunar) a costurilor pentru 48.000 de elevi care frecventează învățământul profesional, pe perioada cursurilor școlare, a pregătirii practice și pe timpul pregătirii și susținerii examenului de certificare a calificării profesionale.	48.000 de elevi care frecventează învățământul profesional	național, regional și județean/local	Ministerul Educației Naționale (coordonator)	anul școlar 2013 – 2014 anul școlar 2014 – 2015	aprox. : 17.760.000 EUR
Continuarea implementării Programului de protecție socială <b>Bani de liceu</b>	- sprijin financiar pentru 270.000 de elevi care urmează liceul la cursuri de zi.	270.000 de elevi care urmează liceul la cursuri de zi	național, regional și județean/local	Ministerul Educației Naționale (coordonator)	anul școlar 2013 – 2014 anul școlar 2014 – 2015	aprox. : 88.640.000 EUR

#### 2.4. Măsurile de sprijin pentru integrarea pe piața forței de muncă

Măsurile pentru sprijinirea integrării tinerilor pe piața muncii gravitează în jurul celor trei piloni principali de reformă, pe care au fost focalizate acțiunile: (1) modificarea și completarea Legii privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, (2) modificarea Legii uceniciei și (3) recenta inițiativă privind Legea stagiului de practică pentru absolvenții de învățământ superior. Pornind de la acestea, sunt prevăzute o serie de inițiative care pun accent pe îmbunătățirea accesului la ocuparea unui loc de muncă și la formare pentru tineri, precum și de stimulare a angajatorilor pentru o implicare mai consistentă în acțiuni vizând ocuparea și formarea profesională.

Un accent special este pus pe îmbunătățirea tranzițiilor de la educație la piața muncii, aspect ce a fost avut în vedere prin inițiativa MMFPSPV referitoare la Legea stagiului de practică. Angajatorii sunt stimulați prin acordarea de subvenții să recruteze tineri absolvenți pentru a le oferi un loc de muncă, formare și consiliere profesională, având posibilitatea de a combina sursele de finanțare, completând alocările de la buget cu alocări din fondurile structurale și de coeziune

UE sau și din alte surse, sporind astfel gradul de implicare al diferiților actori în ceea ce privește creșterea ocupării forței de muncă. De asemenea, măsurile sunt dedicate creșterii mobilității tinerilor prin acordarea de prime de mobilitate (de încadrare și instalare) precum și prin stimularea directă a angajatorilor de a angaja tineri absolvenți ai diferitelor forme de educație. Acordarea de stimulente ia în considerare atât segmentul de ofertă, cât și pe cel de cerere de forță de muncă, vizând întreprinderile de toate dimensiunile. Măsurile sunt astfel menite să stimuleze creșterea ratei de ocupare a tinerilor, garantând în același timp că tânărul rămâne în educație și formare (acestea vor avea un dublu impact vizând atât stimularea ocupării forței de muncă cât și participarea la formare).

O altă dimensiune a gamei de măsuri este orientată către stimularea tinerilor pentru inițierea de afaceri și crearea de întreprinderi mici și mijlocii, devenind astfel ei înșiși generatori de locurile de muncă. Pentru această nouă dimensiune sunt prevăzute mai multe forme de stimulare, inclusiv mentorat pentru tinerii întreprinzători, subvenții pentru crearea de întreprinderi, precum și cursuri subvenționate de formare pentru noii antreprenori. Categoria tinerilor NEETs reprezintă principalul grup țintă al schemei și se prevede faptul că o parte dintre tinerii care vor beneficia de subvenții și sprijin pentru înființarea de întreprinderi mici și mijlocii vor fi selectați, de asemenea, din rândul lor.

O componentă specială a măsurilor este dedicată orientării și acordării de consiliere în carieră, aceste servicii fiind incluse în orice formă de sprijin care se acordă tinerilor, de la sistemele de antreprenoriat la scheme care încurajează crearea de noi locuri de muncă de către întreprinderi, și care se încheie cu mentorat, formare profesională și a doua șansă la educație.

Este încurajată și experimentarea unor abordări noi, diferite. În acest sens au fost demarate două proiecte pilot, atât cu sprijinul actorilor din domeniul privat cât și al partenerilor sociali. Aceste scheme pilot vor implica toate formele de ocupare a forței de muncă și de formare profesională, stimularea uceniciei, câștigarea de experiență la locul de muncă cât și antreprenoriatul și formarea profesională, cu finanțare provenind din actualul FSE (2007-2013).

**Tabel 2.4: Reforme și inițiative cheie destinate integrării pe piața muncii**

Numele reformei/inițiativei	Obiectivele cheie <sup>11</sup>	Grup țintă	Scara	Numele și rolul organizației în ceea ce privește cooperarea dintre parteneri	Calendarul implementării	Costurile implementării, dacă este cazul
<b>REFORME PLANIFICATE</b>						
Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oferă tinerilor cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;</li> <li>- permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;</li> <li>- facilitează integrarea socială a tinerilor cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;</li> <li>- asigură un nivel de securitate socială adecvat în vederea reducerii segmentării pieței muncii;</li> <li>- contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală;</li> </ul>	21.550 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	ANOFM (coordonare)  Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)  Furnizorii de formare profesională autorizați (implementare)	permanent, începând cu ianuarie 2014	63,6 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 105.000 RON din BAS+ 9.54 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT
		12.290 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				36 mil euro FSE 2014 – 2020 + 87.000 RON din BAS+ 5.4 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020

<sup>11</sup> Obiectivele propuse trebuie să îndeplinească criteriile ‘SMART’. Obiectivele trebuie să fie corelate cu nevoile identificate în secțiunea 1.

	- promovează dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.					
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigură tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii;</li> <li>- consolidează competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă;</li> <li>- realizează integrarea rapidă în muncă, precum și dobândirea de experiență și vechime <b>în muncă și, după caz, în specialitate.</b></li> </ul>	16.926 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	ANOFM (coordonare)  Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)	permanent, începând cu martie 2014	31,8 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 1.170.000 RON din BAS + 4.77 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT
		10.440 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				18 mil euro FSE 2014 – 2020 + 1.980.000 RON din BAS+ 2,7 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;</li> <li>- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;</li> <li>- sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;</li> <li>- asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;</li> <li>- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;</li> </ul>	327.760 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	ANOFM (coordonare)  Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)  Furnizorii de formare profesională autorizați (implementare)  Centre de evaluare a competențelor obținute în sistem nonformal și informal, autorizate (implementare)	permanent, începând cu ianuarie 2014	116,6 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 11.893.608 RON din BAS + 17,49 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;</li> <li>- îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;</li> <li>- creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;</li> <li>- protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.</li> </ul>			<p>Furnizori privați de servicii de ocupare autorizați (implementare)</p> <p>Firme de consultanță (implementare)</p>		
		252.584 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				66 mil euro FSE 2014 – 2020 + 20.988.756 RON din BAS + 8,90 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020

#### INIȚIATIVE PLANIFICATE

Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri	- dezvoltarea unui climat antreprenorial pozitiv general și a unor condiții cadru care să faciliteze și să încurajeze spiritul antreprenorial.	848 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	<p>ANOFM (coordonare)</p> <p>Furnizori privați de servicii de ocupare autorizați (implementare)</p> <p>Firme de consultanță (implementare)</p>	permanent, începând cu ianuarie 2014	<p>21,2 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 3,18 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p> <p>12 mil euro FSE 2014 + 1,8 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>
		480 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				
Consiliere și orientare profesională	- îmbunătățirea eficienței și eficacității educației, formării și ocupării forței de muncă, prevenirea necorelării dintre cererea și oferta de competențe și creșterea productivității;	180.260 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	<p>ANOFM (coordonare)</p> <p>Furnizori privați de servicii de ocupare autorizați (implementare)</p>	permanent, începând cu ianuarie 2014	<p>10,6 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 1,59 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002</p>

	- furnizarea abilităților și competențelor necesare facilitării tranziției de la educație/formare la piața muncii.	154.430 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015  6 mil euro FSE 2014 + 0,9 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020  (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015
Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sprijinirea eforturilor de a aduce persoanele cele mai îndepărtate de piața muncii mai aproape de noi posibilități de muncă și de învățare și de a valorifica întregul capital uman pentru a combate șomajul și a stimula productivitatea și competitivitatea;</li> <li>- creșterea capacității de inserție profesională;</li> <li>- îmbunătățirea remunerării și a mobilității profesionale;</li> <li>- acordarea unei a doua șanse persoanelor care au părăsit prematur școala;</li> <li>- ameliorarea accesului la sistemele formale de educație și formare;</li> <li>- creșterea motivației de a învăța și a încrederii în sine.</li> </ul>	<p>26.624 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile</p> <p>15.240 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni</p>	național, regional și județean/local	<p>ANOFM (coordonare)</p> <p>Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)</p> <p>Centre de evaluare a competențelor obținute în sistem nonformal și informal, autorizate (implementare)</p>	permanent, începând cu ianuarie 2014	<p>10,6 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 100.316 RON din BAS + 1,59 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p> <p>6 mil euro FSE 2014 + 194.160 RON din BAS + 0,9 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>
Formare profesională	- dezvoltarea competențelor tinerilor în scopul creșterii capacității lor de inserție profesională;	91.488 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	<p>ANOFM (coordonare)</p> <p>Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)</p>	permanent, începând cu ianuarie 2014	<p>31,8 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 9.698.292 RON din BAS + 4,77 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002</p>

		60.444 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni		Furnizorii publici și privați de formare profesională autorizați (implementare)		<p>modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p> <p>18 mil euro FSE 2014 – 2020 + 12.494.196 RON din BAS + 2,7 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>
Acordare prime mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reducerea ratei riscului sărăciei și excluziunii sociale;</li> <li>- adaptarea ofertei în materie de competențe la nevoile pieței forței de muncă;</li> <li>- consolidarea capacității de inserție profesională a tinerilor.</li> </ul>	3.696 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	ANOFM (coordonare)	permanent, începând cu ianuarie 2014	<p>10,6 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 164.000 RON din BAS + 1,59 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>
		2.150 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				<p>6 mil euro FSE 2014 – 2020 + 150.000 RON din BAS + 0,9mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>
Acordare prime instalare, inclusiv șomerilor de lungă durată	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reducerea ratei riscului sărăciei și excluziunii sociale;</li> <li>- adaptarea ofertei în materie de competențe la nevoile pieței forței de muncă;</li> <li>- consolidarea capacității de inserție profesională a tinerilor.</li> </ul>	10.790 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	ANOFM (coordonare)	permanent, începând cu ianuarie 2014	<p>10,6 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 665.000 RON din BAS + 1,59 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>
		6.420 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				<p>6 mil euro FSE 2014 – 2020 + 1.470.000 RON din BAS + 0,9mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020</p> <p>(costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015</p>



Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	- promovarea ocupării prin punerea în aplicare a unor politici favorabile mediului de afaceri, care să ducă la menținerea și crearea de noi locuri de muncă.	13.104 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile		ANOFM (coordonare)  Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)	Permanent, începând cu ianuarie 2014	21,2 mil euro FSE 2014 – 2020 și IOT+ 2.668.750 RON din BAS + 3,18 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT  (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015
		11.840 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				12 mil euro FSE 2014 – 2020 + 4.275.000 RON din BAS + 1,8 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020  (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie.	- facilitarea integrării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, inclusiv tineri cu dizabilități, tineri de etnie romă sau cei care părăsesc sistemul instituționalizat de creștere a copilului.	950 tineri 16-25 ani în cele 3 regiuni eligibile	național, regional și județean/local	ANOFM (coordonare)  Furnizori privați de servicii de ocupare  Partenerii sociali (consultare privind propunerile legislative și implementare)	permanent, începând cu ianuarie 2014	1.266.000 RON din BAS  (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015
		1.580 tineri 16-25 ani în celelalte 5 regiuni				2.405.400 RON din BAS  (costurile sunt cuprinse în costurile de implementare a reformei – Legea 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013) pentru perioada 2014 – 2015
Scheme pilot Garanția pentru Tineri	- facilitarea integrării pe piața muncii a 5.052 tineri care au părăsit timpuriu școala, persoane în căutarea unui loc de muncă, persoane inactive, șomeri tineri și șomeri tineri de lungă durată – prin furnizarea unor programe integrate ce vizează informare, consiliere, orientare, formare profesională, promovare antreprenoriat, stagii de ucenicie care vizează	5.052 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 24 ani	Regional:  Sud-Vest Oltenia Sud Sud-Est București-Ilfov  Nord-Est Nord-Vest Centru Vest	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varșnice (Coordonare)  Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România (implementare)  Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (implementare)  Blocul Național Sindical (implementare)	Decembrie 2013- Mai 2015	49,3 mil RON aferent FSE 2007 – 2013+ 4,9 mil RON cofinanțare națională pentru perioada 2014 – 2015

	<p>integrarea socio-economică activă;</p> <p>- dobândirea de aptitudini și competențe profesionale care să le asigure șanse reale și oportunități sporite pentru participarea la o piață a muncii modernă, flexibilă și tehnologizată;</p> <p>- înființarea a 26 de centre de garanție pentru tineri cu rol în identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs și furnizarea de programe integrate.</p>			<p>BPI Management Consulting (implementare)</p> <p>Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială (implementare)</p> <p>Fundația Ecologică Green (implementare )</p>		
Dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare (START)	<p>- stimularea înființării de către tineri a noi întreprinderi mici și mijlocii și îmbunătățirea performanțelor celor existente;</p> <p>- creșterea potențialului de accesare a surselor de finanțare și dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale tinerilor (inclusiv NEETs) cu scopul implicării acestora în structuri economice private (microîntreprinderi în cazul acestora).</p>	300 tineri (inclusiv NEETs)	Național	Ministerul Economiei – Departamentul pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii, Mediul de Afaceri și Turism (Coordonare)	2014 – 2015	30 mil. RON (ajutor financiar nerambursabil) de la bugetul de stat pentru perioada 2014 – 2015

Stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale tinerilor;</li> <li>- stimularea și sprijinirea demarării și dezvoltării firmelor nou-înființate (start-up-uri) prin facilitarea accesului tinerilor (inclusiv NEET) la sursele de finanțare;</li> <li>- facilitarea accesului tinerilor la sursele de finanțare.</li> </ul>	1000 tineri (inclusiv NEETs) persoane fizice care sunt întreprinzători debutanți	Național	Ministerul Economiei – Departamentul pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii, Mediul de Afaceri și Turism (Coordonare)	2014-2015	42,568 mil RON (ajutor financiar nerambursabil) – conform OUG 6/2011 de la bugetul de stat pentru perioada 2014 – 2015
Proiectul pentru mentorarea pentru tinerii care accesează Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	Asigurarea unor programe de mentorat pentru 100 de tineri cărora li se va aproba planul de afaceri în 2013, pe parcursul unui an de zile.	100 tineri beneficiari ai Programului "Stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri "(SRL-D)	Național	Ministerul Economiei – Departamentul pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii, Mediul de Afaceri și Turism (Coordonare)  Fundația Romanian Business Leaders (implementare)	2013-2014	Nu necesită costuri suplimentare. Costurile sunt subsumate programului SRL-D
Proiectul cu finanțare externă (în cadrul Proiectului Erasmus) Growing – Up II finanțat de Comisia Europeană, în cadrul programului Erasmus	Efectuarea de către tinerii antreprenori de stagii de până la 6 luni, alături de antreprenori experimentați din țările UE  Consolidarea competențelor necesare pentru inițierea și dezvoltarea propriilor afaceri ale tinerilor antreprenori	15 tineri antreprenori	National	Ministerul Economiei – Departamentul pentru IMM, Mediul de Afaceri și Turism (coordonare)	2014-2016	13.500 lei (pentru fiecare tânăr antreprenor)*15 tineri  Total: 202.500 RON pentru perioada 2014 – 2016

### 3. Finanțarea Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 – 2015

Finanțarea măsurilor din Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 – 2015 se bazează pe următoarele surse principale:

- Finanțarea de la bugetul asigurărilor pentru șomaj (BAS);

- Finanțarea din FSE (Fondul Social European) și alte instrumente structurale și de coeziune, dacă este cazul;
- Finanțarea din fondurile IOT (Inițiativa pentru Ocuparea Tinerilor);
- Finanțarea de la bugetul de stat, inclusiv sume reprezentând co-finanțarea pentru absorbția fondurilor din FSE și IOT.

**Finanțarea totală propusă pentru întreaga gamă de reforme și inițiative** în cadrul schemei se ridică la un total de 470,48 mil euro (suma estimată pentru 2014 și 2015). Este estimat că finanțarea din FSE se va ridica la un total de 149,5 milioane euro (130 mil euro din FSE+19,5 mil euro cofinanțare, reprezentând 31.77% din totalul finanțării), din IOT – la un total estimat de 243,8 milioane euro (212 mil euro din IOTși FSE +31,8 mil euro cofinanțare, reprezentând 51.81% din totalul finanțării) și din bugetul asigurărilor pentru șomaj se va contribui cu aproximativ 16,02 milioane euro (3,40%).

**În cursul anului 2014, în limita bugetelor aprobate anual pentru instituțiile responsabile cu implementarea planului și a alocărilor financiare din Fondurile Europene Structurale și de Investiții aprobate pentru perioada de programare 2014 – 2020, conform observațiilor formulate de reprezentanții Comisiei Europene, ministerele de resort vor transmite propuneri de îmbunătățire a acestui document strategic ce vor viza acțiuni corective și de ajustare a finanțărilor deja propuse, precum și introducerea de noi măsuri cu propunerile de alocări financiare aferente.**

Alocarea financiară este o reflectie a preocupării generale pentru crearea de noi locuri de muncă, precum și pentru dezvoltarea unor forme combinate ale ocupării forței de muncă și formării profesionale a acestora, în mare parte în beneficiul tinerilor.

**Tabel 3: Finanțarea Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 – 2015**

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IO T	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
REFORME PLANIFICATE – aferent tabelului 2.3										
Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
Ocuparea Forței de Muncă										
<b>REFORME PLANIFICATE – aferent tabelului 2.4</b>										
Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	15,9 mil euro FSE2014 – 2020 + 15,9 mil euro IOT	4,77 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT+ 52.500 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	5.388	5.387	10.775	250 euro/lună*12luni/pers+300 RON/lună*24 luni
	2015	15,9 mil euro FSE2014 – 2020 + 15,9 mil euro IOT	4,77 mil euro cofinanțare națională aferentă FSE 2014 – 2020 și IOT+ 52.500 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	5.388	5.387	10.775	250 euro/lună*12luni/pers+300 RON/lună*24 luni/pers
Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	18 mil euro FSE 2014 – 2020	2,7 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 43.500 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	3.073	3.072	6.145	250 euro/lună*12luni/pers+300 RON/lună*24 luni
	2015	18 mil euro FSE 2014 – 2020	2,7 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 43.500 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	3.073	3.072	6.145	250 euro/lună*12luni/pers+300 RON/lună*24 luni/pers
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	7,95 mil euro FSE2014 – 2020 + 7,95 mil euro IOT	2,385 mil. euro cofinanțare națională aferentă FSE2014 – 2020 și IOT + 585.000 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	4.232	4.231	8.463	300 euro/lună*6 luni/pers. + 750 RON/lună*6 luni/pers.
	2015	7,95 mil euro FSE2014 –	2,385 mil. euro cofinanțare națională aferentă FSE2014 –	-	posibil	posibil sponsorizări	4.232	4.231	8.463	300 euro/lună*6 luni/pers. + 750 RON/lună*6 luni/pers.

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
		2020 + 7,95 mil euro IOT	2020 și IOT+ 585.000 RON din BAS							
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	9 mil euro FSE 2014 – 2020	1,35 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 990.000 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	2.610	2.610	5.220	300 euro/lună*6 luni/pers+750 RON*6luni/pers/an
	2015	9 mil euro FSE 2014 – 2020	1,35 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 990.000 RON din BAS	-	posibil	posibil sponsorizări	2.610	2.610	5.220	300 euro/lună*6 luni/pers+750 RON*6luni/pers/an
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	29,15 mil euro FSE2014 – 2020 / 29,15 mil euro IOT	5.946.804 RON din BAS+8,745 mil euro cofinanțare națională aferenta FSE 2014 – 2020 si IOT	-	-	-	81.940	81.940	163.880	Costul per beneficiar/an este detaliat la fiecare inițiativă în parte, subsecvență Legii nr. 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013
	2015	29,15 mil euro FSE2014 – 2020 / 29,15 mil euro IOT	5.946.804 RON din BAS+8,745 mil euro cofinanțare națională aferenta FSE2014 – 2020 si IOT	-	-	-	81.940	81.940	163.880	Costul per beneficiar/an este detaliat la fiecare inițiativă în parte, subsecvență Legii nr. 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	33 mil euro din FSE 2014-2020	10.494.378 RON din BAS+4,45 mil euro cofinanțare națională aferenta FSE2014 – 2020	-	-	-	63.146	63.146	126.292	Costul per beneficiar/an este detaliat la fiecare inițiativă în parte, subsecvență Legii nr. 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013
	2015	33 mil euro din FSE 2014-2020	10.494.378 RON din BAS+4,45 mil euro cofinanțare națională aferenta FSE2014 – 2020	-	-	-	63.146	63.146	126.292	Costul per beneficiar/an este detaliat la fiecare inițiativă în parte, subsecvență Legii nr. 76/2002 modificată și completată prin Legea nr. 250/2013

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IO T	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
INIȚIATIVE PLANIFICATE – aferent tabelului 2.3										
Crearea unei baze de date integrate pentru înregistrarea tinerilor în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	2014					posibil 10 % din FEDR				
	2015									
Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație.	2014	-	-	-	-	-	5000	5000	10.000	-
	2015	-	-	-	-	-	5000	5000	10.000	-
Dezvoltarea serviciilor de tip self-service și extinderea acestora către comunitățile locale	2014	-	-	-	-	-	500	500	1000	-
	2015	-	-	-	-	-	500	500	1000	-
Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ primar	2014	-	aprox. 1.050.000 EUR	-	-	-	1.500	1.500	3.000	aprox . 350 EUR /elev/ an
	2015		aprox. 1.079.400 EUR	-	-	-	1.500	1.500	3.000	aprox . 359.8 EUR /elev/ an
Continuarea implementării	2014	-	aprox. 1.985.000 EUR	-	-	-	2.500	2.500	5.000	aprox. 397 EUR / elev / an

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
programului <b>A doua șansă pentru învățământ secundar inferior</b>	2015		aprox. 2.040.580 EUR				2.500	2.500	5.000	aprox. 408,116 EUR / elev / an
Continuarea implementării Programului național de protecție socială <b>Bursa profesională</b>	2014	-	aprox. 8.760.000 EUR	-	-	-	18.216	5784	24.000	aprox. 365 EUR / elev / an
	2015	-	aprox. 9.000.000 EUR	-	-	-	18.216	5784	24.000	aprox. 375 EUR / elev / an
Continuarea implementării Programului național de protecție socială <b>Bani de liceu</b>	2014	-	aprox. 43.740.000 EUR	-	-	-	67.500	67.500	135.000	aprox. 324 EUR / elev / an
	2015	-	aprox. 44.955.000 EUR	-	-	-	67.500	67.500	135.000	aprox. 333 EUR / elev / an
<b>INIȚIATIVE PLANIFICATE – aferent tabelului 2.4</b>										
Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	5,3 mil euro FSE 2014 – 2020 +5,3 mil euro IOT	1,59 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT	-	-	-	212	212	424	25.000 EUR /pers./an
	2015	5,3 mil euro FSE 2014 – 2020 +5,3 mil euro IOT	1,59 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT	-	-	-	212	212	424	25.000 EUR /pers./an
Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	6 mil euro FSE 2014 – 2020	0,9 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020	-	-	-	120	120	240	25.000 EUR /pers./an
	2015	6 mil euro FSE 2014 – 2020	0,9 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020	-	-	-	120	120	240	25.000 EUR /pers./an



Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
Consiliere și orientare profesională  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT	-	-	-	45.065	45.065	90.130	100 euro /pers./an
	2015	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT	-	-	-	45.065	45.065	90.130	100 euro /pers./an
Consiliere și orientare profesională  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020	-	-	-	38.608	38.607	77.215	100 euro /pers./an
	2015	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020	-	-	-	38.608	38.607	77.215	100 euro /pers./an
Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT+ 50.158 RON din BAS	-	-	-	6.656	6.656	13.312	400 euro+809 RON /pers./an
	2015	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT+ 50.158 RON din BAS	-	-	-	6.656	6.656	13.312	400 euro+809 RON /pers./an
Evaluarea și recunoașterea competențelor	2014	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +	-	-	-	3.810	3.810	7.620	400 euro+809 RON /pers./an

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
profesionale obținute în sistem nonformal și informal			97.080 RON din BAS							
-alocări pentru celelalte 5 regiuni	2015	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 97.080 RON din BAS	-	-	-	3.810	3.810	7.620	400 euro+809 RON /pers./an
Formare profesională -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	7,95 mil euro FSE2014 – 2020 / + 7,95 mil euro IOT	2,385 mil. euro cofinanțare națională aferentă FSE2014 – 2020 și IOT+4.849.146 RON din BAS	-	-	-	22.872	22.872	45.774	400 euro+809 RON /pers./an
	2015	7,95 mil euro FSE2014 – 2020 / + 7,95 mil euro IOT	2,385 mil. euro cofinanțare națională aferentă FSE2014 – 2020 și IOT+4.849.146 RON din BAS	-	-	-	22.872	22.872	45.774	400 euro+809 RON /pers./an
Formare profesională -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	9 mil euro FSE 2014 – 2020	1,35 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 6.247.098 RON din BAS	-	-	-	15.111	15.111	30.222	400 euro+809 RON /pers./an
	2015	9 mil euro FSE 2014 – 2020	1,35 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 6.247.098 RON din BAS	-	-	-	15.111	15.111	30.222	400 euro+809 RON /pers./an
Acordare prime	2014	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT+ 82.000 RON din	-	-	-	924	924	1.848	250 euro*12 luni+1.000 RON/pers/an

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
mobilitate, inclusiv șomerilor de lungă durată  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI			BAS							
	2015	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT + 82.000 RON din BAS	-	-	-	924	924	1.848	250 euro*12 luni+1.000 RON/pers/an
Acordare prime mobilitate, inclusiv șomerilor de lungă durată  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 75.000 RON din BAS	-	-	-	538	537	1.075	250 euro*12 luni+1.000 RON/pers/an
	2015	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020+ 75.000 RON din BAS	-	-	-	538	537	1.075	250 euro*12 luni+1.000 RON/pers/an
Acordare prime instalare, inclusiv șomerilor de lungă durată  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2014	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT + 332.500 RON din BAS	-	-	-	2.698	2.697	5.395	1.000 euro+ 3.500 RON/pers./an
	2015	2,65 mil euro FSE 2014 – 2020 +2,65 mil euro IOT	0,795 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT + 332.500 RON din BAS	-	-	-	2.698	2.697	5.395	1.000 euro+ 3.500 RON/pers./an
Acordare prime instalare, inclusiv șomerilor de lungă durată	2014	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 + 735.000 RON din BAS	-	-	-	1.605	1.605	3.210	1.000 euro+ 3.500 RON/pers./an

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IOT	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
-alocări pentru celelalte 5 regiuni	2015	3 mil euro FSE 2014 – 2020	0,45 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020+ 735.000 RON din BASI	-	-	-	1.605	1.605	3.210	1.000 euro+ 3.500 RON/pers./an
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	2014	5,3 mil euro FSE 2014 – 2020 +5,3 mil euro IOT	1,59 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT+1.334.375 RON din BAS	-	-	-	3.276	3.276	6.552	200 euro *12 luni + 500 RON*12luni/pers/an
-alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI	2015	5,3 mil euro FSE 2014 – 2020 +5,3 mil euro IOT	1,59 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020 +IOT+1.334.375 RON din BAS	-	-	-	3.276	3.276	6.552	200 euro *12 luni + 500 RON*12luni/pers/an
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	2014	6 mil euro FSE 2014 – 2020	0,9 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020+ 2.137.500 RON din BAS	-	-	-	2.960	2.960	5.920	200 euro *12 luni + 500 RON*12luni/pers/an
-alocări pentru celelalte 5 regiuni	2015	6 mil euro FSE 2014 – 2020	0,9 mil euro cofinanțare națională FSE 2014 – 2020+ 2.137.500 RON din BAS	-	-	-	2.960	2.960	5.920	200 euro *12 luni + 500 RON*12luni/pers/an
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează	2014	-	633.000 RON din BAS	-	-	-	237	238	475	1.000 RON /lună
	2015	-	633.000 RON din BAS	-	-	-	237	238	475	1.000 RON /lună

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IO T	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
persoane din această categorie.  -alocări pentru cele 3 regiuni eligibile YEI										
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie.  -alocări pentru celelalte 5 regiuni	2014	-	1.202.700 RON din BAS	-	-	-	395	395	790	1.000 RON /lună
	2015	-	1.202.700 RON din BAS	-	-	-	395	395	790	1.000 RON /lună
Scheme pilot Garanția pentru Tineri	2014	32,87 mil RON din FSE 2007 – 2013	3,27 mil RON cofinanțare națională FSE 2007 – 2013	-	-	-	1.684	1.684	3.368	Costul per beneficiar/an depinde de pachetul de măsuri integrate care i se livrează
	2015	16,43 mil RON din FSE 2007 – 2013	1,63 mil RON cofinanțare națională FSE 2007 – 2013	-	-	-	842	842	1.684	Costul per beneficiar/an depinde de pachetul de măsuri integrate care i se livrează

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IO T	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
Dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare (START)	2014	-	15 mil. RON din bugetul de stat	-	-	-	75	75	150	100.000 RON/pers./an
	2015	-	15 mil. RON din bugetul de stat	-	-	-	75	75	150	100.000 RON/pers./an
Stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	2014	-	21,284 mil. RON din bugetul de stat	-	-	-	250	250	500	42.568 RON/pers./an
	2015	-	21,284 mil. RON din bugetul de stat	-	-	-	250	250	500	42.568 RON/pers./an
Proiectul pentru mentorarea tinerilor care accesează Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	2014	-	-	-	-	-	50	50	100	Nu necesită costuri suplimentare
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Proiectul cu finanțare externă (în cadrul Proiectului Erasmus) Growing – Up II finanțat de Comisia Europeană, în cadrul programului Erasmus	2014	94.500 RON (echivalentul a 21.000 euro) finanțat de la Comisia	-	-	-	-	4	3	7	13.500 ron/pers (echivalentul a 3000 euro/pers.)

Numele reformei/inițiativei	Anii pentru care este planificată finanțarea	Surse și nivele de finanțare					Numărul beneficiarilor planificați (dacă este cazul)			Cost per beneficiar (dacă este cazul)
		EU/FSE/IO T	Fonduri naționale inclusive co-finanțare	Fonduri regionale/ locale	Fondurile angajatorilor	Altele (vă rugăm specificați)	Bărbați	Femei	Total	
		Europeană								
	2015	108.000 RON (echivalentul a 24.000 euro) finanțată de la Comisia Europeană	-	-	-	-	4	4	8	13.500 ron/pers (echivalentul a 3000 euro/pers.)

#### 4. Evaluarea și îmbunătățirea continuă a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 – 2015

**Tabel 4.1: Evaluări planificate ale reformelor structurale (aspecte non-financiare)**

Numele reformei/ inițiativei	Schimbări așteptate	Mijloace prin care modificările vor fi măsurate	Surse de informare/ planificare evaluări
<b>REFORME PLANIFICATE</b>			
Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea eficienței, eficacității și a gradului de acoperire a serviciilor oferite de agențiile de ocupare a forței de muncă;</li> <li>- coordonarea și implementarea Planului privind Garanția pentru Tineret;</li> </ul>	<p>Indicatori de monitorizare prezentați la inițiativele subsecvente Legii 76/2002, Legii nr. 279/2005 republicată și Legii privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior;</p> <p>Birou național de coordonare a rețelei EURES funcțional.</p>	<p>Contractul de performanță managerială/trimestrial;</p> <p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Plan Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- operaționalizarea Biroului național de coordonare a rețelei EURES, începând cu data de 1 ianuarie 2014.</li> </ul>		
Legea 279/2005, republicată, privind ucenicia la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea unei formări profesionale de calitate finalizată cu certificate de calificare cu recunoaștere națională și, implicit, asigurarea unui loc de muncă pentru tinerii de 16-24 ani;</li> <li>- posibilitatea tranziției către un loc de muncă stabil, pe perioadă nedeterminată la finalizarea stagiului de ucenicie;</li> <li>- angajatori care își asigură, în funcție de cerințele proprii, forța de muncă calificată, de calitate;</li> <li>- creștere economică, creare de noi locuri de muncă, coeziunea socială;</li> </ul>	<p>Nr. total de contracte de ucenicie încheiate în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare;</p> <p>Nr. de contracte de ucenicie încheiate pe domenii de activitate;</p> <p>Nr. de contracte individuale de muncă încheiate la finalizarea stagiului de ucenicie.</p>	<p>Plan Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	<ul style="list-style-type: none"> <li>- consolidarea competențelor și abilităților profesionale ale tinerilor absolvenți în concordanță cu cerințele practice și la exigențele locului de muncă;</li> <li>- integrarea rapidă în muncă, precum și dobândirea de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate;</li> <li>- posibilitatea tranziției către un loc de muncă stabil, pe perioadă nedeterminată la finalizarea stagiului;</li> <li>- adaptarea curriculumului instituțiilor de educație superioară la cerințele pieței muncii.</li> </ul>	<p>Nr. de absolvenți beneficiari de stagii în primele 4 luni de la absolvire;</p> <p>Nr. de contracte individuale de muncă încheiate la finalizarea stagiului de ucenicie;</p>	<p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitarea tranziției de la șomaj sau inactivitate la piața muncii;</li> <li>- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a tinerilor în căutarea unui loc de muncă;</li> <li>- sporirea mobilității ocupaționale;</li> </ul>	<p>Nr. tineri care au accesat măsurile active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a acesteia;</p> <p>Nr. tineri ocupați în primele 4 luni de la accesarea măsurii.</p>	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- protecția tinerilor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.</li> </ul>		
<b>INIȚIATIVE PLANIFICATE</b>			
Crearea unei baze de date integrate pentru înregistrarea tinerilor în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea numărului de tineri înregistrați în baza de date integrată din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;</li> <li>- creșterea numărului de tineri beneficiari de măsuri active;</li> <li>- creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor.</li> </ul>	<p>Bază de date înființată și operațională;</p> <p>Număr de tineri înregistrați.</p>	<p>Baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Baza de date a Ministerului Educației Naționale /trimestrial;</p> <p>Baza de date a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice prin birourile de evidența populației /trimestrial;</p> <p>Baza de date a Ministerului Tineretului și Sportului /trimestrial;</p> <p>Baza de date a Centrelor de Garanție pentru tineri /trimestrial.</p>
Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informarea elevilor cu privire la cele mai adecvate soluții referitoare la accesarea măsurilor active de ocupare: informare/documentare, pregătirea documentelor necesare pentru accesul la unul din serviciile de ocupare, consultarea ofertelor de locuri de muncă și a ofertelor de formare profesională sau participarea la ateliere de lucru în grup.</li> </ul>	<p>Nr. sesiuni informare realizate;</p> <p>Nr. elevi informați.</p>	<p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.</p>

Dezvoltarea serviciilor de tip self-service și extinderea acestora către comunitățile locale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- modernizarea și flexibilizarea sistemului de furnizare a serviciilor publice de ocupare;</li> <li>- furnizarea de informații în regim de autoservire celor aflați în căutarea unui loc de muncă, sporind în același timp gradul de autonomie al potențialilor beneficiari care vor putea să se informeze singuri cu privire la oportunitățile de orientare și de integrare socio-profesională pe piața muncii din România și din Europa.</li> </ul>	<p>Nr. servicii de tip self-service înființate și operaționale;</p> <p>Nr. tineri care au accesat servicii de tip self-service.</p>	Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.
Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ primar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- extinderea ofertei de programe ADS, la nivelul fiecărui inspectorat școlar județean/al Municipiului București;</li> <li>- creșterea calității educației și formării profesionale în cadrul ofertei de programe ADS, la nivelul tuturor unităților de învățământ în care se implementează programul;</li> <li>- oferirea de sprijin care să asigure finalizarea programului ADS de către cursanți și sporirea șanselor de integrare a acestora pe piața muncii;</li> <li>- informarea și facilitarea accesului absolvenților programului ADS la oportunitățile de continuare a studiilor, de formare continuă și de integrare pe piața muncii.</li> </ul>	<p>Număr cursanți cuprinși, anual, în programul "A doua șansă" pentru învățământul primar;</p> <p>Număr de tineri care finalizează programul ADS pentru învățământul primar;</p> <p>Număr de cadre didactice formate pentru implementarea programului ADS pentru învățământul primar;</p> <p>Număr de noi școli care îndeplinesc, independent sau în parteneriat cu alte unități de învățământ, condițiile pentru a oferi programul ADS;</p> <p>Număr de unități de învățământ care să asigure accesul gratuit la servicii de consiliere și orientare în carieră pentru toți elevii și pentru tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă (inclusiv prin funcționarea lor și ca Centre Comunitare de Învățare Permanentă).</p>	<p>Date statistice colectate de Institutul Național de Statistică și de Ministerul Educației Naționale (prin BNDE) cu privire la numărul de elevi cuprinși în programul ADS, pe niveluri de învățământ (primar, respectiv secundar inferior) și cu privire la numărul de cadre didactice formate pentru lucrul în programe ADS;</p> <p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul învățământ preuniversitar);</p> <p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind inspecția școlară;</p> <p>Curriculum adaptat, în concordanță cu noul curriculum național pentru învățământul obligatoriu și pentru formarea profesională;</p> <p>Anchete și studii tematice relevante;</p> <p>Site-urile Ministerului Educației Naționale, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București și ale unităților de învățământ în care se implementează programul ADS.</p>
Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ secundar inferior	<ul style="list-style-type: none"> <li>- extinderea ofertei de programe ADS, la nivelul fiecărui inspectorat școlar județean/al Municipiului București;</li> <li>- creșterea calității educației și formării profesionale în cadrul ofertei de programe ADS, la nivelul tuturor unităților de învățământ în care se implementează programul;</li> <li>- oferirea de sprijin care să asigure finalizarea programului ADS de către cursanți și sporirea șanselor de integrare a acestora pe piața muncii;</li> </ul>	<p>Număr cursanți cuprinși, anual, în programul "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior;</p> <p>Număr de tineri care finalizează programul ADS pentru învățământul secundar inferior;</p> <p>Număr de tineri care au finalizat programul ADS pentru învățământul secundar inferior și care obțin certificat de calificare profesională;</p> <p>Număr de cadre didactice formate pentru implementarea programului ADS pentru învățământul primar;</p>	<p>Date statistice colectate de Institutul Național de Statistică și de Ministerul Educației Naționale (prin BNDE) cu privire la numărul de elevi cuprinși în programul ADS, pe niveluri de învățământ (primar, respectiv secundar inferior) și cu privire la numărul de cadre didactice formate pentru lucrul în programe ADS</p> <p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul învățământ preuniversitar)</p> <p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind inspecția școlară;</p>

	<p>- informarea și facilitarea accesului absolvenților programului ADS la oportunitățile de continuare a studiilor, de formare continuă și de integrare pe piața muncii.</p>	<p>Număr de noi școli care îndeplinesc, independent sau în parteneriat cu alte unități de învățământ, condițiile pentru a oferi programul ADS;</p> <p>Număr de unități de învățământ care să asigure accesul gratuit la servicii de consiliere și orientare în carieră pentru toți elevii și pentru tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă (inclusiv prin funcționarea lor și ca Centre Comunitare de Învățare Permanentă).</p>	<p>Curriculum adaptat, în concordanță cu noul curriculum național pentru învățământul obligatoriu și pentru formarea profesională;</p> <p>Anchete și studii tematice relevante;</p> <p>Site-urile Ministerului Educației Naționale, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București și ale unităților de învățământ în care se implementează programul ADS.</p>
--	--	---	---

Continuarea implementării Programului național de protecție socială Bursa profesională	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oferirea de sprijin care să asigure finalizarea învățământului profesional cu durată de 2 ani de către elevi și sporirea șanselor de integrare a acestora pe piața muncii;</li> </ul>	Număr beneficiari ai programului național "Bursa profesională".	Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul rezultate)
Continuarea implementării Programului național de protecție socială "Bani de liceu"	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oferirea de sprijin care să asigure finalizarea învățământului liceal, cursuri de zi, de către elevi și sporirea șanselor de integrare a acestora pe piața muncii;</li> </ul>	Număr beneficiari ai programului național "Bani de liceu".	<p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul rezultate);</p> <p>Site-urile Ministerului Educației Naționale, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București.</p>
Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor și crearea de noi locuri de muncă;</li> <li>- creșterea competitivității.</li> </ul>	<p>Nr. de tineri beneficiari ai serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;</p> <p>Nr. tineri participanți la cursuri de antreprenoriat.</p>	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Consiliere și orientare profesională	<ul style="list-style-type: none"> <li>- îmbunătățirea eficienței și eficacității educației, formării și ocupării forței de muncă, contribuind astfel la prevenirea necorelării dintre cererea și oferta de competențe și creșterea productivității;</li> </ul>	Nr. tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră.	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitarea tranziției de la șomaj sau inactivitate la piața muncii prin creșterea capacității de inserție profesională în baza unui certificat de calificare recunoscut la nivel național;</li> <li>- îmbunătățirea remunerării și a mobilității profesionale;</li> <li>- facilitarea accesului la sistemele formale de educație și formare;</li> </ul>	Nr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale.	<p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Formare profesională	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea competențelor în scopul consolidării capacității de inserție profesională a tinerilor;</li> <li>- sporirea mobilității ocupaționale;</li> <li>- creșterea numărului de tineri calificați.</li> </ul>	<p>Nr. de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională;</p> <p>Nr. tineri ocupați în primele 4 luni de la absolvirea cursurilor.</p>	<p>Plan Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p>

			<p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Acordare prime mobilitate, inclusiv șomerilor de lungă durată	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oferta de competențe adaptată la nevoile pieței muncii prin creșterea mobilității tinerilor pe piața muncii;</li> <li>- creșterea ocupării în rândul tinerilor.</li> </ul>	Nr. de tineri care au beneficiat de prime de mobilitate în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare.	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Acordare prime instalare, inclusiv șomerilor de lungă durată	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oferta de competențe adaptată la nevoile pieței muncii prin creșterea mobilității tinerilor pe piața muncii;</li> <li>- creșterea ocupării în rândul tinerilor.</li> </ul>	Nr. de tineri care au beneficiat de prime de instalare în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare.	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU;</p>
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- promovarea ocupării prin punerea în aplicare a unor politici favorabile mediului de afaceri, care să ducă la menținerea și crearea de noi locuri de muncă;</li> <li>- creșterea nr. de angajatori care încadrează tineri.</li> </ul>	<p>Număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor;</p> <p>Număr de angajatori beneficiari.</p>	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie.	- promovarea ocupării tinerilor aflați în risc de marginalizare socială	<p>Număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați;</p> <p>Număr de angajatori beneficiari.</p>	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.</p>
Scheme pilot Garanția pentru Tineri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- integrarea pe piața muncii a tinerilor care au părăsit timpuriu școala, a celor aflați în căutarea unui loc de muncă prin furnizarea unor pachete personalizate, integrate, de măsuri;</li> <li>- înființarea și operaționalizarea centrelor de garanție pentru tineri cu rol în identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs și furnizarea de programe</li> </ul>	<p>Număr tineri care au beneficiat de pachete integrate de măsuri;</p> <p>Număr tineri ocupați ca urmare a pachetelor oferite;</p> <p>Număr tineri care au încheiat contracte de ucenicie;</p>	<p>Rapoarte de monitorizare POSDRU;</p> <p>Rapoarte de evaluare POSDRU;</p>

	integrate.	Număr tineri care au dezvoltat propriile afaceri;  Număr centre de garanție înființate și operaționale;  Număr tineri care au fost înregistrați în centrele de garanție.	
Dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare (START)	- înființarea de către tineri a noi întreprinderi mici și mijlocii prin creșterea potențialului de accesare a surselor de finanțare și dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale tinerilor (inclusiv NEETs)	Nr. de tineri întreprinzători care înființează / dezvoltă un start – up;  Nr. de locuri de muncă nou create.	La prezentarea decontului – o vizită pentru certificare cheltuieli și apoi anual, timp de 3 ani, pentru a vedea dacă au fost păstrate achizițiile.  În total patru vizite de monitorizare pentru fiecare beneficiar și patru rapoarte de monitorizare întocmite de Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperatie (OTIMMC).
Stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	- dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale tinerilor;  - stimularea și sprijinirea demarării și dezvoltării firmelor nou-înființate (start-up-uri) prin facilitarea accesului tinerilor (inclusiv NEET) la sursele de finanțare;  - creșterea potențialului de accesare a surselor de finanțare.	Nr. de microîntreprinderi înființate și dezvoltate de întreprinzători tineri;  Nr. de locuri de muncă nou create.	La prezentarea decontului – o vizită pentru certificare cheltuieli și apoi anual, timp de 3 ani, pentru a vedea dacă au fost păstrate achizițiile.  În total patru vizite de monitorizare pentru fiecare beneficiar și patru rapoarte de monitorizare întocmite de Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperatie (OTIMMC).
Proiectul pentru mentorarea tinerilor care accesează Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	- tineri antreprenori mentorați în vederea dezvoltării propriilor afaceri	Nr. de tineri antreprenori mentorați	Două vizite de monitorizare pentru fiecare beneficiar și două rapoarte de monitorizare întocmite de Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperatie (OTIMMC).
Proiectul cu finanțare externă (în cadrul Proiectului Erasmus) Growing – Up II finanțat de Comisia Europeană, în cadrul programului Erasmus	- consolidarea competențelor tinerilor antreprenori pentru inițierea și dezvoltarea propriilor afaceri	Nr. tineri antreprenori care au urmat stagii  Nr stagii efectuate	Rapoarte de monitorizare

**Tabel 4.2: Evaluări planificate ale inițiativelor și ale aspectelor financiare ale reformelor.**

Numele reformei/ inițiativei	Populația țintă	Populația care a beneficiat de măsuri	Rezultat pentru populație	Sursele de informare
<b>REFORME PLANIFICATE</b>				
Proiect de Lege pentru modificarea și completarea	tineri cu vârsta cuprinsă între 16-25 de ani în evidențele Agenției		Indicatori de monitorizare prezentați la inițiativele subsecvente Legii 76/2002, Legii	Contractul de performanță managerială/trimestrial;

Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă		nr. 279/2005 republicată și Legii privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior;  Birou național de coordonare a rețelei EURES funcțional.	Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Plan Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.
Legea 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă	7000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 3000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. total de contracte de ucenicie încheiate în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare;  Nr. de contracte de ucenicie încheiate pe domenii de activitate;  Nr. de contracte individuale de muncă încheiate la finalizarea stagiului de ucenicie.	Plan Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă / trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU;  Rapoarte de evaluare PO CU.
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	14.300 absolvenți de învățământ superior cu vârsta 20 -25 ani, din care 5000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. de absolvenți beneficiari de stagii în primele 4 luni de la absolvire;  Nr. de contracte individuale de muncă încheiate la finalizarea stagiului de ucenicie.	Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă / trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU;  Rapoarte de evaluare PO CU.
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată prin Legea nr. 250/2013	367.900 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 133.500 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. tineri care au accesat măsurile active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a acesteia;  Nr. tineri ocupați în primele 4 luni de la accesarea măsurii.	Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă / trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU;  Rapoarte de evaluare PO CU.
<b>INIȚIATIVE PLANIFICATE</b>				
Crearea unei baze de date integrate pentru înregistrarea tinerilor în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	- tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 de ani		Bază de date înființată și operațională;  Număr de tineri înregistrați.	Baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Baza de date a Ministerului Educației Naționale /trimestrial;  Baza de date a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice prin

				birourile de evidența populației /trimestrial;  Baza de date a Ministerului Tineretului și Sportului /trimestrial;  Baza de date a Centrelor de Garanție pentru tineri/trimestrial.
Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM-uri în vederea promovării prin campanii a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă sau a participării tinerilor la formare profesională, educație.	- 20.000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 de ani participanți la aceste evenimente		Nr. sesiuni informare realizate;  Nr. elevi informați.	Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.



Dezvoltarea serviciilor de tip self-service și extinderea acestora către comunitățile locale	1.000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 de ani		Nr. servicii de tip self-service înființate și operaționale;  Nr. tineri care au accesat servicii de tip self-service.	Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.
Continuarea implementării programului <b>A doua șansă pentru învățământ primar</b>	6.000 de persoane care nu au finalizat învățământul primar și care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta de școlarizare corespunzătoare clasei.		Număr cursanți cuprinși, anual, în programul “A doua șansă” pentru învățământul primar;  Număr de tineri care finalizează programul ADS pentru învățământul primar;  Număr de cadre didactice formate pentru implementarea programului ADS pentru învățământul primar;  Număr de noi școli care îndeplinesc, independent sau în parteneriat cu alte unități de învățământ, condițiile pentru a oferi programul ADS;  Număr de unități de învățământ care să asigure accesul gratuit la servicii de consiliere și orientare în carieră pentru toți elevii și pentru tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă (inclusiv prin funcționarea lor și ca Centre Comunitare de Învățare Permanentă).	Date statistice colectate de Institutul Național de Statistică și de Ministerul Educației Naționale (prin BNDE) cu privire la numărul de elevi cuprinși în programul ADS, pe niveluri de învățământ (primar, respectiv secundar inferior) și cu privire la numărul de cadre didactice formate pentru lucrul în programe ADS;  Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul învățământ preuniversitar);  Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind inspecția școlară;  Curriculum adaptat, în concordanță cu noul curriculum național pentru învățământul obligatoriu și pentru formarea profesională;  Anchete și studii tematice relevante;  Site-urile Ministerului Educației Naționale, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București și ale unităților de învățământ în care se implementează programul ADS.
Continuarea implementării programului <b>A doua șansă pentru învățământ secundar inferior</b>	10.000 de persoane cu vârsta de peste 14 ani care nu au finalizat învățământul gimnazial		Număr cursanți cuprinși, anual, în programul “A doua șansă” pentru învățământul primar;  Număr de tineri care finalizează programul ADS pentru învățământul primar;	Date statistice colectate de Institutul Național de Statistică și de Ministerul Educației Naționale (prin BNDE) cu privire la numărul de elevi cuprinși în programul ADS, pe niveluri de învățământ (primar, respectiv secundar inferior) și cu privire la

			<p>Număr de cadre didactice formate pentru implementarea programului ADS pentru învățământul primar</p> <p>Număr de noi școli care îndeplinesc, independent sau în parteneriat cu alte unități de învățământ, condițiile pentru a oferi programul ADS</p> <p>Număr de unități de învățământ care să asigure accesul gratuit la servicii de consiliere și orientare în carieră pentru toți elevii și pentru tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă (inclusiv prin funcționarea lor și ca Centre Comunitare de Învățare Permanentă)</p>	<p>numărul de cadre didactice formate pentru lucrul în programe ADS;</p> <p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul învățământ preuniversitar)</p> <p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind inspecția școlară;</p> <p>Curriculum adaptat, în concordanță cu noul curriculum național pentru învățământul obligatoriu și pentru formarea profesională;</p> <p>Anchete și studii tematice relevante;</p> <p>Site-urile Ministerului Educației Naționale, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București și ale unităților de învățământ în care se implementează programul ADS.</p>
Continuarea implementării Programului național de protecție socială <b>Bursa profesională</b>	48.000 de elevi care frecventează învățământul profesional		Număr beneficiari ai programului național "Bursa profesională".	Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul rezultate).
Continuarea implementării Programului național de protecție socială <b>Bani de liceu</b>	270.000 de elevi care urmează liceul la cursuri de zi		Număr beneficiari ai programului național "Bani de liceu".	<p>Rapoartele anuale ale Ministerului Educației Naționale și, respectiv, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București privind Starea învățământului (capitolul rezultate).</p> <p>Site-urile Ministerului Educației Naționale, Inspectoratelor Școlare Județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București.</p>
Stimularea ocupării pe cont propriu și a	4.700 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 2.000 în		Nr. de tineri beneficiari ai serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea	Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru

antreprenoriatului pentru tineri	regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;  Nr. tineri participanți la cursuri de antreprenoriat.	Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU;  Rapoarte de evaluare PO CU.
Consiliere și orientare profesională	106.000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 50.000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră.	Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU;  Rapoarte de evaluare PO CU.
Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal	9.100 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 4.500 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale.	Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/ trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU;  Rapoarte de evaluare PO CU.
Formare profesională	200.000 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 60.000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională;  Nr. tineri ocupați în primele 4 luni de la absolvirea cursurilor.	Plan Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;  Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/ trimestrial;  Rapoarte de monitorizare PO CU.  Rapoarte de evaluare PO CU.
Acordare prime mobilitate, inclusiv șomerilor de lungă durată	10.300 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 5000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de		Nr. de tineri care au beneficiat de prime de mobilitate în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare	Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;

	fonduri IOT			<p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Acordare prime instalare, inclusiv șomerilor de lungă durată	4.600 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 2.000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. de tineri care au beneficiat de prime de instalare în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare.	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	31.200 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani, din care 10.000 în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia care beneficiază de fonduri IOT		Nr. angajatori care beneficiază de subvenții acordate pentru încadrare tinerilor.	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Rapoarte de monitorizare PO CU;</p> <p>Rapoarte de evaluare PO CU.</p>
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie.	2.000 tineri cu vârste între 16-25 ani, nou încadrați ca urmare a încheierii contractelor de solidaritate		Acordarea de subvenții angajatorilor care angajează tineri în risc de marginalizare socială.	<p>Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial;</p> <p>Statistica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă / trimestrial.</p>
Scheme pilot Garanția pentru Tineri	5.052 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 25 ani		<p>Număr tineri care au beneficiat de pachete integrate de măsuri;</p> <p>Număr tineri ocupați ca urmare a pachetelor</p>	<p>Rapoarte de monitorizare POSDRU;</p> <p>Rapoarte de evaluare POSDRU.</p>

			<p>oferite;</p> <p>Număr tineri care au încheiat contracte de ucenicie;</p> <p>Număr tineri care au dezvoltat propriile afaceri;</p> <p>Număr centre de garanție înființate și operationale;</p> <p>Număr tineri care au fost înregistrați în centrele de garanție.</p>	
Dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare (START)	300 tineri (inclusiv NEETs) care înființează microîntreprinderi cu capital privat		<p>Nr. de tineri întreprinzători care înființează / dezvoltă un start – up;</p> <p>Nr. de locuri de muncă nou create;</p>	<p>La prezentarea decontului – o vizită pentru certificare cheltuieli și apoi anual, timp de 3 ani, pentru a vedea dacă au fost păstrate achizițiile.</p> <p>În total patru vizite de monitorizare pentru fiecare beneficiar și patru rapoarte de monitorizare întocmite de Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperație (OTIMMC).</p>
Stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	1000 tineri (inclusiv NEETs) persoane fizice care sunt întreprinzători debutanți		<p>Nr. de microîntreprinderi înființate și dezvoltate de întreprinzători tineri;</p> <p>-Nr. de locuri de muncă nou create.</p>	<p>La prezentarea decontului – o vizită pentru certificare cheltuieli și apoi anual, timp de 3 ani, pentru a vedea dacă au fost păstrate achizițiile.</p> <p>În total patru vizite de monitorizare pentru fiecare beneficiar și patru rapoarte de monitorizare întocmite de Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperație (OTIMMC).</p>
Proiecte de mentorat tinerilor care accesează Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri (SRL-D)	100 tineri mentorați		Nr. de tineri antreprenori mentorați.	Două vizite de monitorizare pentru fiecare beneficiar și două rapoarte de monitorizare întocmite de Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperație (OTIMMC).

Proiectul cu finantare externa (in cadrul Proiectului Erasmus) Growing – Up II finantat de Comisia Europeana, in cadrul programului Erasmus	15 tineri antreprenori		Nr. tineri antreprenori care au urmat stagii Nr stagii efectuate	Rapoarte de monitorizare
---	------------------------	--	---	--------------------------

### **LISTA ACRONIMELOR**

ADS	A doua șansă
ANPCDEFP	Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale
ANOFM	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
APTIR	Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România
BAS	Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj
BNDE	Baza Națională de Date a Educației
BNS	Blocul Național Sindical
CNDIPT	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
CNIPMMR	Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România
FEDR	Fondul European de Dezvoltare Regională
FSE	Fondul Social European
IMM	Întreprinderi Mici și Mijlocii
INS	Institutul Național de Statistică
IOT	Inițiativa pentru Ocuparea Tinerilor
ISJ	Inspectoratul Școlar Județean
ISMB	Inspectoratul Școlar al Municipiului București
ITM	Inspectoratul Teritorial de Muncă
MADR	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MAE	Ministerul Afacerilor Externe
MDRAP	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice
ME	Ministerul Economiei
MEN	Ministerul Educației Naționale
MFE	Ministerul Fondurilor Europene
MFP	Ministerul Finanțelor Publice
MMFPSPV	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
MTS	Ministerul Tineretului și Sportului
NEETs	Tineri care nu urmează o formă de învățământ sau de formare și nu sunt încadrați nici în muncă

ONG	Organizație nonguvernamentală
OTIMMC	Oficiul Teritorial pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii și Cooperatie
POSDRU	Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane
PO CU	Programul Operațional Capital Uman
UE	Uniunea Europeană